



Aika 12.12.2022, klo 09:01 - 15:02

Paikka Opintie 3, OPPI 4, Vimpelin kabinetti, 87100 Kajaani

### Käsitellyt asiat

- § 193 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 194 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 195 **Katsaus**
- § 196 **Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025**
- § 197 **Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä**
- § 198 **Hyvinvointialuejohtajan sijaisten nimeäminen**
- § 199 **Aluehallituksen jäsenten muutos toimikaudelle 2022-2025**
- § 200 **Tarkastuslautakunnan varajäsenen muutos toimikaudelle 2022-2025**
- § 201 **Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle**
- § 202 **Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle**
- § 203 **Kainuun hyvinvointialueen, Kainuun Soten ja Kainuun kuntien väliset henkilöstön siirtosopimukset**
- § 204 **Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön täydentäminen; mm. poikkeusolojen toimivalta**
- § 205 **Kainuun hyvinvointialueen siirtosuunnitelma**
- § 206 **Kainuun hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma**
- § 207 **Henkilöstöetuudet**
- § 208 **Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiön hallintoneuvoston jäsenen nimeämispyyntö**
- § 209 **Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimus**
- § 210 **Kainuun hyvinvointialueen omavalvontaohjelma 2023-2025**
- § 211 **Lääkkeiden annosjakelupalvelun palvelusetelin käyttöönoton pilotointi Kainuun hyvinvointialueella vuoden 2023 aikana**
- § 212 **Kainuun kuntien ja Kainuun hyvinvointialueen yhteinen kotouttamisohjelma 2023- 2024**
- § 213 **Sotainvalidien lounassetelin arvo 1.1.2023 alkaen**



- 
- § 214 **Perhehoidon toimintaohje Kainuun hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen**
- § 215 **Perhehoitajalle maksettavat palkkiot ja kulukorvaukset Kainuun hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen**
- § 216 **Kuvantamisen hinnasto vuodelle 2023**
- § 217 **Erikoissairaanhoidon ja erityishuollon palveluhinnasto v. 2023, Leikkaus ja anestesian, Patologian laboratorion sekä Välinehuollon sisäiset hinnat v. 2023**
- § 218 **Hyvinvointialueiden väliset kustannusten korvaukset, varmennekorttiasioiden ja Covid-19 näytteenoton veloituslaskelmat v. 2023**
- § 219 **Valtuustoaloite: Maksuton perusterveydenhuolto 1.1.2023 alkaen**
- § 220 **Valtuustoaloite: Sähköisten apuvälineiden käyttäjien turvallisuus sähkökatkosten aikana**
- § 221 **Valtuustoaloite: Ohjeistus Kainuun kunnille koiranjätöksiin liittyen**
- § 222 **Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- Lisäpykälät**
- § 223 **LISÄPYKÄLÄ: Aluevaltuuston varapuheenjohtajan muutos toimikaudelle 2022-2025**
- § 224 **LISÄPYKÄLÄ: Paikalliset sopimukset poikkeusluvallisesta työajasta**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Huotari, puheenjohtaja  
Heli Moilanen, 1. varapuheenjohtaja  
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja  
Esa Ahonen  
Saara Karjalainen / etänä, poistui 09:04  
Saara Karjalainen, saapui 09:04  
Anne M. Kemppainen  
Airi Mäkinen / etänä  
Harri Peltola  
Aki Räisänen  
Johanna Sorri / etänä, poistui 09:03  
Johanna Sorri, saapui 09:03  
Marika Tuomela / etänä

Muut saapuvilla olleet

Miia Pussinen, sihteeri  
Paavo Enroth, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 10:50  
Eveliina Härkönen, valmisteluassistentti, poistui 12:45  
Eija Immonen, talousjohtaja, poistui 12:45  
Timo Korhonen, valmistelujohtaja  
Miikka Kortelainen, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja, esittelijä  
Anne Lukkari, Aluevaltuuston puheenjohtaja  
Terho Pekkala, viestintäpäällikkö  
Mikko Polvinen / etänä, Aluevaltuuston 3. puheenjohtaja, poistui 13:25  
Mari Kinnunen / etänä, toimialuejohtaja, poistui 09:25  
Timo Halonen, toimialuejohtaja  
Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja, poistui 09:26  
Sami Mäenpää, toimialuejohtaja, poistui 09:26  
Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja, poistui 09:26

Allekirjoitukset

Heikki Huotari  
Puheenjohtaja

Miia Pussinen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty



---

Anne Kemppainen

Heli Moilanen

**Pöytäkirjan nähtävänäolo**

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla  
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi> 19.12.2022 lähtien.



---

**§ 193**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 8.12.2022.

**Ehdotus**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

**§ 194**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 147-148 §:ien mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi>

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

**Ehdotus**

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Anne Kempainen ja Heli Moilanen.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

**§ 195**  
**Katsaus**

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle tiedoksi:

- 1) toimialuejohtajien esittäytyminen
- 2) Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.12.2022 / Jukka Lindberg
- 3) Tervia logistiikka matkapalvelukeskus / Jukka Lindberg
- 4) aterialue- ja puhtaanapito- ja puhdistuspalvelujen tilanne / Jukka Lindberg
- 5) järjestämissuunnitelman valmistelu / Jukka Lindberg
- 6) strategian alaisten alastrategioiden ja ohjelmien valmistelu / Jukka Lindberg
- 7) valtuustoryhmien toiminnan tukeminen / Timo Korhonen

**Ehdotus**

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

§ 196

**Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025**

KHVADno-2022-453

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen, Piia Rissanen

eija.h.immonen@kainuu.fi, piia.rissanen@kainuu.fi

talousjohtaja, talouspäällikkö

**Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025**

Kainuun hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023 erittäin haastavassa taloudellisessa tilanteessa. Vuoden 2023 talousarvion valmistelun pohjana on ollut VM:n hyvinvointialueiden rahoituslaskelma, jonka mukaan Kainuun hyvinvointialueen rahoitus ensi vuodelle on 369,2 milj. euroa ja kasvaa talouden suunnitelmavuosina noin 10 milj. euroa vuodessa. Kainuun hyvinvointialue aloittaa toimintansa reilusti alijäämäisenä; vuoden 2023 tulos on talousarvion mukaan 33 milj. euroa alijäämäinen.

Toimintatuottoja kertyy vuonna 2023 arviolta 60,3 milj. euroa, josta suurin erä ovat maksutuotot 30 milj. euroa. Toimintakulujen arvioidaan olevan yhteensä 447,3 milj. euroa, josta suurin menoerä ovat henkilöstökulut 226,5 milj. euroa. Toiseksi suurin menoerä ovat palveluiden ostot 156,0 milj. euroa, joka sisältää esim. Puolangan alueen ostopalveluna toteutettavat sosiaali- ja terveystaloudet. Muiden toimintakulujen erä on 22,2 milj. euroa, joka sisältää mm. toimitilavuokrat ja leasing-laitteet. Kustannuserien kasvu on voimakasta ja mukana on useita eriä, joihin hyvinvointialue ei voi suoraan vaikuttaa kuten Kevan tasausmaksu, kuntien vuokrien korotukset sekä eri palvelusopimukset hoivapalveluiden tuottajien kanssa.

Vuoden 2023 toimintakate on -387 milj. euroa ja valtionosuudet 369,2 milj. euroa. Rahoituskulujen jälkeen vuosikatteeksi muodostuu 19,8 milj. euroa. Poistojen ollessa 12,2 milj. euroa, on vuoden 2023 alijäämä 33,0 milj. euroa.

Hyvinvointialueiden rahoituslain mukaan mahdollinen alijäämä on katettava kahden seuraavan vuoden kuluessa. Näin ollen myös Kainuun hyvinvointialueen talouden suunnitelmavuosina 2024-2025 on toimintaa ja taloutta sopeutettava niin, että vuonna 2023 syntyvä alijäämä katetaan ja saadaan talous tasapainotettua. Strategian mukainen rakenteiden ja toimintatapojen uudistamistyö sekä talouden sopeuttaminen onkin aloitettava välittömästi, jotta talouden tasapaino pystytään saavuttamaan annetussa määräajassa.

Hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa esitetään vuodelle 2023 omaan taseeseen tehtäviä investointeja 5,1 milj. euroa ja kokonaisinvestointien määrä vuosille 2023-2027 on 42,1 milj. euroa. Investointisuunnitelmassa on esitetty myös investointeja vastaavat sopimukset, joilla on vaikutus hyvinvointialueen lainanottovaltuuteen. Kainuun hyvinvointialueen lainanottovaltuudeksi on vahvistettu





ensi vuodelle 0 euroa (16.6.2022 VM/2022/109), joten toteutettavat investoinnit rahoitetaan kassavaroin. Investointisuunnitelman tulee kuitenkin vielä saada ministeriöiden hyväksyntä ennen kuin se voidaan vahvistaa aluevaltuustossa.

Hyvinvointialueen ensi vuoden talousarvion toteutumiseen liittyy riskejä. Hyvinvointialueiden rahoituslakiin ollaan tekemässä muutosta, jonka myötä alueille tulisi mahdollisesti kuntien vuoden 2022 tilinpäätösten perusteella ylimääräinen valtionosuus kertaerä. Tämä vaatii vielä kuitenkin lain läpi menon sekä valtion rahoituksen kasvattamista. Erän suuruus varmistuu syksyllä 2023. Kainuun hyvinvointialueen kertaerä voi kuitenkin olla negatiivinen, koska kuluvan vuoden tilinpäätösnuste Kainuun sote- kuntayhtymän osalta on kertaerien vuoksi huomattavasti ennakoitua parempi. Myös talouden tasapainottamisohjelman viivästyminen vaikeuttaisi hyvinvointialueen tilannetta suunnitelmavuosina rahoituslain mukaisen kireän tasapainottamisveloitteen vuoksi merkittävästi. Vuoden 2023 talousarviota onkin todennäköisesti arvioitava uudelleen vuoden 2023 aikana, koska epävarmuustekijöitä on useita.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 7.12.2022.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy ja esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi talousarvion 2023 liitteen mukaisesti. Aluehallitus antaa oikeuden tehdä talousarviokirjaan teknisluonteisia muutoksia ja korjauksia.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Merkittiin tauko klo 11:07-12:29.



---

§ 197

**Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä**

KHVADno-2022-311

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

**Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen tammikuussa 2023 koskien hyvinvointialueelle siirtynyttä henkilöstöä**

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) sovelletaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä.

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä. Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee: Kainuun hyvinvointialue Pöytäkirja 8/2022 16 (21) Yhteistyötoimikunta 07.12.2022



- 
- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
  - 2) luovutuksen syyt;
  - 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
  - 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet. Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen liikkeen luovutuksen jälkeen tammikuussa 2023 viedään aluehallituksen päätettäväksi 12.12.2022.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 7.12.2022.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää aloittaa tammikuussa 2023 Kainuun hyvinvointialueen yhteistoimintaneuvottelut koskien hyvinvointialueelle siirtynyttä henkilöstöä.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

**Aluehallitus, § 104, 12.09.2022**

**Aluehallitus, § 198, 12.12.2022**

**§ 198**

**Hyvinvointialuejohtajan sijaisten nimeäminen**

KHVADno-2022-228

**Aluehallitus, 12.09.2022, § 104**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintosäännön 20 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan ollessa poissa tai esteellinen, hänen sijaisenaan toimii aluehallituksen määräämä sijainen.

Aluehallitus on perustanut hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden, tulosaluejohtajien virat kokouksessaan 30.6.2022 ja viranhaltijoiden valintaprosessi on loppusuoralla; viranhaltijat aloittavat virantoimituksensa loppuvuodesta.

Aluehallitus on perustanut 12.9.2022 määräaikaisen valmistelujohtajan viran ja valinnut virkaan suostumuksensa perusteella valmistelujohtaja Timo Korhosen.

Hyvinvointialuejohtajan sijaisesta on tehtävä uusi aluehallituksen päätös sen jälkeen, kun uudet tulosaluejohtajat ovat aloittaneet viranhoidon.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan sijaiseksi ma. valmistelujohtaja Timo Korhosen.

### **Päätös**

Hyväksyi.

### **Esteellisyys**

Merkittiin esteellisyydet: Timo Korhonen (osallisuusjäävi)

---

**Aluehallitus, 12.12.2022, § 198**

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja



---

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 21 mukaan määritellään hyvinvointialuejohtajan tehtävät. Samassa yhteydessä hallintosäännössä määritellään, että aluehallitus määrää hyvinvointialuejohtajan sijaisen, joka hoitaa hyvinvointialuejohtajan tehtäviä tämän ollessa poissa tai esteellinen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. määrätä hallinto- ja tukipalvelujen toimialuejohtaja Timo Halosen hyvinvointialuejohtajan sijaiseksi sekä
2. päättää hyvinvointialueen johtajan sijaisuudesta maksettavan korvauksen suuruudeksi 500 euroa kuukaudessa

### **Päätös**

Hyväksyi.

### **Esteellisyys**

Timo Halonen (osallisuusjäävi)



---

## § 199

### Aluehallituksen jäsenten muutos toimikaudelle 2022-2025

KHVADno-2022-63

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hyvinvointialueista annetun lain 78 §:n mukaan välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vastaava rajaus koskee hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön palveluksessa olevaa henkilöä, joka toimii hyvinvointialueen palveluksessa olevaa henkilöä vastaavassa asemassa. Myöskään hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Kainuun hyvinvointialueen organisaatiossa aluehallituksen alaisuudessa on tulevaisuuslautakunta ja hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta. Näiden lautakuntien toimialalla, niiden alaisuudessa ei ole palvelussuhteessa olevaa henkilöstöä. Koko hyvinvointialueen henkilöstö on organisatorisesti aluehallituksen alaista ja täten vaalikelvotonta aluehallitukseen. Aluehallituksessa on tällä hetkellä jäseninä henkilöitä, jotka siirtyvät liikkeen luovutuksella Kainuun Soten palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023. Ao. henkilöt menettävät tällöin vaalikelpoisuutensa aluehallitukseen.

Aluevaltuusto on 15.3.2022 § 7 valinnut aluehallituksen. Hallituksen jäsenistä Johanna Sorri ja Anne Kemppainen sekä varajäsenet Seija Lukkarinen ja Salla Heikkinen siirtyvät 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueen palvelukseen ja ovat pyytäneet itse eroa aluehallituksen jäsenyydestä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto

- toteaa, että aluehallituksen jäsenet Johanna Sorri ja Anne Kemppainen sekä varajäsenet Seija Lukkarinen ja Salla Heikkinen eivät ole 1.1.2023 alkaen vaalikelpoisia aluehallitukseen ja myöntää heille eron aluehallituksen jäsenyydestä,
- valitsee aluehallitukseen uudet varsinaiset jäsenet Johanna Sorrin ja Anne Kemppaisen tilalle,
- valitsee henkilökohtaisen varajäsenen Johanna Sorrin tilalle nimetylle jäsenelle ja
- valitsee uuden henkilökohtaisen varajäsenen Heikki Huotarille.



---

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös**  
Hyväksyi.



---

**Aluevaltuusto, § 8, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 200, 12.12.2022**

**§ 200**

**Tarkastuslautakunnan varajäsenen muutos toimikaudelle 2022-2025**

KHVADno-2022-64

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 8**

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 38**

Aluevaltuusto on päättänyt hyväksyä 15.3.2022 hyvinvointialueen hallintosäännön ja sen mukaisesti tarkastuslautakuntaa koskevat määräykset. Hyvinvointialueesta annetun lain 37 § toimielimen jäsenten toimikausi ja valitseminen todetaan seuraavaa:

Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n toimielimen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat todetaan seuraavaa:

Aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että se valitsee tarkastuslautakunnan jäsenet, henkilökohtaiset varajäsenet ja puheenjohtajat aluevaltuuston 15.3.2022 hyväksymän hallintosäännön kohdan 13 § Tarkastuslautakunta mukaisesti.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että se valitsee tarkastuslautakunnan jäsenet, henkilökohtaiset varajäsenet ja puheenjohtajat aluevaltuuston 15.3.2022 hyväksymän hallintosäännön kohdan 13 § Tarkastuslautakunta mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

**Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että se valitsee tarkastuslautakunnan jäsenet, henkilökohtaiset varajäsenet ja puheenjohtajat aluevaltuuston 15.3.2022 hyväksymän hallintosäännön kohdan 13 § Tarkastuslautakunta mukaisesti.





## Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto päättää valita tarkastuslautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

### Tarkastuslautakunta

Jäsenet	Varajäsenet
Tuomas Kettunen	Sakari Seppänen
Milla Veteläinen	Piia Määttä
Pertti Granqvist	Anja Peura
Kirsi Virtanen	Noora Kyllönen
Toivo Sistonen	Jaakko Perhovaara
Pasi Arffman	Valtteri Arffman
Helena Ohtonen	Heikki Hekkala

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että puheenjohtajaksi valitaan Tuomas Kettunen ja varapuheenjohtajaksi Pertti Granqvist.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

## Aluehallitus, 12.12.2022, § 200

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen

timo.v.korhonen@kainuu.fi

valmistelujohtaja

Tarkastuslautakunnan varajäsen Jaakko Perhovaara on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Muiden varsinaisten jäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

## Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto:

- myöntää eron tarkastuslautakunnan varajäsen Jaakko Perhovaaralle ja
- valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varajäsenen



---

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös**  
Hyväksyi.



---

**Aluevaltuusto, § 28, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 17, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 43, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 158, 14.11.2022**

**Aluevaltuusto, § 97, 21.11.2022**

**Aluehallitus, § 201, 12.12.2022**

## **§ 201**

### **Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

### **Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 28**

Liitteet

1 Liite: Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle

#### **Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 31**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain (616/2021, voimaannpanolaki) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava soten kanssa.

Kainuun soten on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Voimaannpanolain 32 §:n mukaan muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään 22–26, 28–31 ja 42 §:ssä.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on



voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymä ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täsmentämisestä, täydentämisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

### Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa

Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueita.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

### **Voimaannpanolain säännöksiä**

#### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päättyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

#### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.



Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.

Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383/2001) säädettyjen velvoitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

1) sellaiset toimitilat koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;



2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämismääräysten siirtymistä hyvinvointialueelle.

Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämismääräysten siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystalvija tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Kainuun soten selvitys

Kainuun soten yhtymähallitus on tehnyt edellä mainitun Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön johdosta päätöksen 23.2.2022 § 49. Kyseessä on soten esitys, jonka hyväksymisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

#### a) Siirtyvä henkilöstö

Kainuun sote esittää 3704 kuntayhtymän työntekijän siirtymistä Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

#### b) Siirtyvät toimitilat

Kainuun soten selvityksessä on lueteltu kaikki hyvinvointialueelle siirtyvät Kainuun soten toimitilat ja niitä koskevat vuokrasopimukset. Lisäksi Kainuun soten selvityksessä on ilmoitettu toimitilat, joista on tehtävä uudet sopimukset Kainuun soten jäsenkuntien kanssa.

#### c) Siirtyvät sopimukset

Kainuun sote on esittänyt selvityksessään hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten luettelon. Sopimukset on luokiteltu Kainuun hyvinvointialueella käytettävän luokituksen mukaisesti (Kuntaliiton malliasiakirjan vaihtoehto II).

#### d) Siirtyvä irtaimisto ja muut tiedot

Kainuun soten selvityksessä on tehty esitys hyvinvointialueelle edellä mainittujen lisäksi seuraavista asioista:

- Lääkinnälliset laitteet
- Yksilöä koskevat sopimukset
- Henkilöstö ja lomapalkkavelka
- Siirtyvä irtaimisto
- Irtaimistoluettelo
- IPR, luvat yms
- Siirtyvät velat
- Kuntayhtymälle jäävät sopimukset
- Kuntayhtymän ehdotukset HYV:lle



Liite: Kainuun soten yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, Esitys aluevaltuusto: Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten talousjohtaja Eija Immonen, puh. 044 797 70656 tai sähköpostitse eija.h.immonen@kainuu.fi

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Kainuun soten selvityksen osalta seuraavaa:

a) Kainuun sote esittää, että kuntayhtymältä siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle 3704 kuntayhtymän työntekijää. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle, joten myös Kainuun soten esityksen mukaisesti kuntayhtymän kaikki työntekijät siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

Kainuun sote on ilmoittanut selvityksessään henkilöstömenojen yhteismäärän ja ottanut sivukuluprosentissa huomioon lomarahahan vaikutuksen. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.

b) Kainuun soten kaikki toimitilat on lueteltu kuntayhtymän selvityksessä. Toimitilat siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22 §:n mukaisesti.

c) Kainuun sote on esittänyt selvityksessään luettelon sopimuksista, jotka siirtyvät hyvinvointialueelle. Nämä sopimukset siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n mukaisesti.

d) Kainuun sote esittää selvityksessään irtaimiston siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Lisäksi selvityksessä on annettu paljon muuta lainsäädännön edellyttämää tietoa. Kainuun soten irtaimisto siirtyy kuntayhtymän esityksen mukaisesti voimaanpanolain 23 §:n perusteella Kainuun hyvinvointialueelle. Muut selvityksessä annetut tiedot hyväksytään sellaisenaan.

Kainuun soten tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä kuntayhtymän yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 mainituilta osin ja mitä tässä päätöksessä on mainittu. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Kainuun soten selvityksen osalta seuraavaa:

a) Kainuun sote esittää, että kuntayhtymältä siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle 3704 kuntayhtymän työntekijää. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle, joten myös Kainuun soten esityksen mukaisesti kuntayhtymän kaikki työntekijät siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.



Kainuun sote on ilmoittanut selvityksessään henkilöstömenojen yhteismäärän ja ottanut sivukuluprosentissa huomioon lomarahen vaikutuksen. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

b) Kainuun soten kaikki toimitilat on lueteltu kuntayhtymän selvityksessä. Toimitilat siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22 §:n mukaisesti.

c) Kainuun sote on esittänyt selvityksessään luettelon sopimuksista, jotka siirtyvät hyvinvointialueelle. Nämä sopimukset siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n mukaisesti.

d) Kainuun sote esittää selvityksessään irtaimiston siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Lisäksi selvityksessä on annettu paljon muuta lainsäädännön edellyttämää tietoa. Kainuun soten irtaimisto siirtyy kuntayhtymän esityksen mukaisesti voimaanpanolain 23 §:n perusteella Kainuun hyvinvointialueelle. Muut selvityksessä annetut tiedot hyväksytään sellaisenaan.

Kainuun soten tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä kuntayhtymän yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 mainituilta osin ja mitä tässä päätöksessä on mainittu. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §: ien mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että johtajasopimukset ovat aina organisaatiokohtaisia, eivätkä kuulu siirtyviin sopimuksiin. Hyvinvointialueelle laaditaan oma johtajasopimus, joka on hyvinvointialuekohtainen. Laki hyvinvointialueesta 46 §.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- johtajasopimusta ei siirretä Kainuun hyvinvointialueelle.

### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.





---

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

### Aluehallitus, 24.03.2022, § 17

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

#### Liitteet

1 Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle

Kainuun sote on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 27, että

- aluevaltuusto merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- johtajasopimusta ei siirretä Kainuun hyvinvointialueelle.
- aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liite:

1. Kainuun soten yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle (Yhtymähallitus päätti, että Sammon osakkeet myydään ennen hyvinvointialueelle siirtymistä ja poistetaan selvityksestä)
2. Kainuun soten selvitys hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 28.2.2022 (Annettu Sammon osakkeiden myynnin jälkeen)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.



---

## Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kainuun soten selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainitut asiat huomioiden hyväksyä kuntayhtymän esityksen voimaansäilyttämisen 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainituista lisäselvitystä edellyttävistä asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana Kainuun soten 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaansäilyttämisen 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

## Päätös

Hyväksyi.

\*\*\*\*\*

Esa Ahonen, Paavo Enroth ja Aki Räisänen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjääveinä.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 10:18 - 10:30.

## Esteellisyys

Esa Ahonen, Paavo Enroth

---

## Aluevaltuusto, 04.04.2022, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

## Liitteet

1 Liite Kainuun sote

Kainuun sote on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun



edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2022 § 27, että

- aluevaltuusto merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- johtajasopimusta ei siirretä Kainuun hyvinvointialueelle.
- aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liite:

1. Kainuun soten yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle (Yhtymähallitus päätti, että Sammon osakkeet myydään ennen hyvinvointialueelle siirtymistä ja poistetaan selvityksestä)
2. Kainuun soten selvitys hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 28.2.2022 (Annettu Sammon osakkeiden myynnin jälkeen)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kainuun soten selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainitut asiat huomioiden hyväksyä kuntayhtymän esityksen voimaanpanolain 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainituista lisäselvitystä edellyttävistä asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana Kainuun soten 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

### Päätös



---

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Keskustelun kuluessa Paavo Oikarinen esitti, että kohtaan 43 § päätösehdotus kohta 1 loppuun lisätään: lukuunottamatta Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän ja yhtymäjohtajan välistä johtajasopimusta aluevaltuuston 15.3. tekemän päätöksen mukaisesti.

Tätä esitystä kannattivat:

Miikka Kortelainen ja Vasemmiston Kainuun Hyvinvointialueen valtuustoryhmä, Silja Keränen ja Vihreiden valtuustoryhmä, Sami Kilpeläinen ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä, Raimo Piirainen ja Kainuun Demarit, Minna Partanen ja Perussuomalaisen Kainuun aluevaltuustoryhmä, Paavo Enroth ja Kokoomuksen valtuustoryhmä sekä Heikki Huotari ja Keskustan aluevaltuustoryhmä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen esityksen lisättynä Paavo Oikarisen tekemällä esityksellä.

Puheenjohtaja määräsi pidettäväksi tauon klo 15:12-15:28.

---

## Aluehallitus, 14.11.2022, § 158

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

### Liitteet

1 Liite Kainuun sote

2 Kainuun sote: Liite Omaisuuden ja sopimusten siirto 30.6.2022

3 Kainuun Sote Sopimusten siirtoraportti 31.10.2022, täydennys ja uudet sopimukset ajalta 1.7. - 31.10.2022

4 Kainuun soten vuokrasopimukset

Kainuun Soten hallitus on kokouksessaan 15.6.2022 valtuuttanut kuntayhtymän johtajan antamaan ja allekirjoittamaan hyvinvointialueen pyytämän lisäselvityksen. Kainuun Sote on antanut lisäselvityksen uusista sopimuksista ja tapahtuneista muista muutoksista 30.6.2022 tilanteessa. Lisäksi 9.11.2022 on toimitettu uusin luettelo 1.7.-31.10.2022 tehdyistä sopimuksista ja 11.11.2022 lisätty tieto Kainuun Soten omistamasta kiinteistöstä Hiljala 620-412-1-16. Loppuvuoden aikana tapahtuvat lisäykset ja muutokset tuodaan hyvinvointialueen tietoon.

Kainuunmeren Työterveyshuolto Oy:n kanssa voimassaolevat sopimukset hallinto-, ICT- ja muiden tukipalvelujen ym. tuottamisesta on lisätty siirtyviin sopimukseen.



---

Sopimukset on tarpeen pitää voimassa noin puolen vuoden pituisen siirtymäajan. Työterveyshuollon palvelusopimus on toistaiseksi mukana siirtyvissä sopimuksissa.

Liitteenä myös kokoomaluettelo Kainuun Soten voimassaolevista, siirtyvistä vuokrasopimuksista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän antaman selvityksen ja saadut lisäselvitykset irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kainuun Soten antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.

### **Esteellisyys**

Aki Räisänen (yhteisöjäävi), Esa Ahonen (yhteisöjäävi), Paavo Enroth (yhteisöjäävi)

---

### **Aluevaltuusto, 21.11.2022, § 97**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

### **Liitteet**

1 Liite Kainuun sote

2 Kainuun sote: Liite Omaisuuden ja sopimusten siirto 30.6.2022

3 Kainuun soten vuokrasopimukset

4 Kainuun Sote Sopimusten siirtoraportti 31.10.2022, täydennys ja uudet sopimukset ajalta 1.7. - 31.10.2022

### **Ehdotus**



---

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän antaman selvityksen ja saadut lisäselvitykset irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kainuun soten antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

---

## **Aluehallitus, 12.12.2022, § 201**

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuija Aarnio  
tuija.aarnio@kajaani.fi

### **Liitteet**

1 Kainuun Sote, Sopimukset ajalta 1.11.-7.12.2022.pdf

Kainuun Sote on toimittanut selvityksen täydennyksenä listauksen 1.11.2022 - 7.12.2022 tehdyistä siirtävistä sopimuksista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän antaman lisäselvityksen hyvinvointialueen vastuulle siirtävistä sopimuksista ajalta 1.11.- 7.12.2022.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.

### **Esteellisyys**

Aki Räisänen (yhteisöjäävi), Esa Ahonen (yhteisöjäävi)



---

**Aluevaltuusto, § 26, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 15, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 41, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 157, 14.11.2022**

**Aluevaltuusto, § 96, 21.11.2022**

**Aluehallitus, § 202, 12.12.2022**

**§ 202**

**Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 26**

Liitteet

1 Liite Puolanka

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 29**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain (616/2021, voimaannpanolaki) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymän ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täydentämisestä, tarkentamisesta tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.



## Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa

Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

### **Voimaanpanolain säännöksiä**

#### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

#### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentäävuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä





kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.

Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotkakunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383 /2001) säädettyjen veloitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;



2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.

Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystalvija tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Puolangan kunnan selvitys

Puolangan kunnanhallitus on tehnyt edellä mainitun Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön johdosta päätöksen 22.2.2022 § 20, jonka mukaisesti kunnanhallitus on delegoinut pormestarille oikeuden antaa hyvinvointialueelle väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön mukaisen selvityksen. Puolangan kunta on lähettänyt 9.2.2022 ja 25.2.2022 väliaikaiselle valmistelutoimielimelle selvityspyynnön mukaisia tietoja.

#### a) Siirtyvä henkilöstö

Puolangan kunta esittää kuuden (6) työntekijän siirtymistä Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

#### b) Siirtyvät toimitilat

Puolangan kunta ilmoittaa paloaseman toimitilaa koskevan vuokrasopimuksen siirtyvän Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainituista muista toimitiloista tehdään uudet vuokrasopimukset.

#### c) Siirtyvät sopimukset

Puolangan kunta on esittänyt selvityksessään luettelon sopimuksista, jotka siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle.

#### d) Siirtyvä irtaimisto ja muut tiedot

Puolangan kunnan selvityksessä on luettelo sen omistuksessa olevasta Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimistosta sekä irtaimistosta, joka nyt on kunnan leasing-sopimuksilla. Selvityksessä on myös esitykset Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvistä luvista ja lääkinnällisistä laitteista.

Liite: Puolangan kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, Selvityksen antaminen Kainuun hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle (pätöksen liitteet saatavissa väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeriltä)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse [anu.huttunen@kainuu.fi](mailto:anu.huttunen@kainuu.fi).



---

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Puolangan kunnan selvityksen osalta seuraavaa:

a) Puolangan kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle (6) työntekijää: kaksi (2) sosiaalityöntekijää, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, vammaispalveluohjaaja, sosiaalijohtaja ja kansanterveystyön johtava lääkäri. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö siirtyy kunnista hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella, joten myös Puolangan kunnan esityksen mukaisesti edellä mainitut työntekijät siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.

b) Puolangan kunta esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirretään paloaseman vuokrasopimus. Tämä vuokrasopimus on ilmoitettu Kainuun sotien selvityksessä, ja lain (voimaanpanolaki 22 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa.

Paloaseman toimitiloihin kuuluu myös Kainuun sotien ensihoidontilat. Ensihoidon tilojen osalta vuokrasopimusta ei ole vielä ehditty laatia, mutta se on laadittava mahdollisimman pian vuoden 2022 osalta. 1.1.2023 lukien toiminnot kuuluvat samaan organisaatioon, joten erillistä vuokrasopimusta ei ole tarvetta tehdä mainitusta ajankohdasta lukien.

Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainittujen toimitilojen osalta tehdään uudet vuokrasopimukset. Toimitilaluettelossa on mainittu Käpylä-ryhmäkodin ja Vihlakka-toimintakeskuksen toimitilat, joita ei ole mainittu Kainuun sotien vuokrasopimusten luettelossa. Mikäli Puolangan kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia nyt voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin tai aivan uudet sopimukset, niistä on neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.

d) Puolangan kunta esittää, että Sosiaali- ja terveystieteiden palvelusopimus (1.1.2021-31.12.2027) siirretään Kainuun hyvinvointialueelle. Kyseinen sopimus on määräaikainen ja voimassa 31.12.2025 saakka. Sopimukseen sisältyy lisäksi yksi kahden vuoden mittainen optiokausi (31.12.2027 saakka). Sopijapuolten täytyy sopia mahdollisesta option käyttöönotosta kaksitoista (12) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Kainuun hyvinvointialue päättää mahdollisesta option käytöstä. Puolangan kunnan tulee kartoittaa ulkoistamissopimukseensa liittyvät muut sopimukset ja selvittää niiden yhteensopivuus Kainuun sotien hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten kanssa.

Puolangan kunta ilmoittaa siirtyväksi Sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen. Kainuun sotella on oma sosiaaliamies, joka tulee siirtymään liikkeen luovutuksella Kainuun hyvinvointialueelle ja hoitaa 1.1.2023 alkaen myös Puolangan asiat.



Puolangan kunta esittää siirtyvien sopimusten ja lupien luettelossa samoja sopimuksia ja lupia, joita siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle Kainuun sotelta. Näiden sopimusten ja lupien osalta tulee selvittää niiden yhteensovittaminen ja mahdollinen yhdistäminen. Tällaisia sopimuksia ja lupia ovat esimerkiksi:

- Sosiaalipalveluiden tietojärjestelmä Sosiaalihuolto Effica/LifeCare, ylläpito
- SFTP-tietoliikenneyhteys VTJ:stä Sosiaalihuolto Efficaan
- Mobiili kotihoito(Hilkka) -ohjelman ylläpito
- Harjoittelusopimus Lapin AMK-Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystoimi
- Kantaan liittyvät luvat
- VTJ-kyselyssä sosiaalitoimi -käyttöoikeus

Puolangan kunta esittää laitteiden leasing-sopimukset siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten voimassaolon jatkuminen tulee kunnan selvittää hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä hyvinvointialueen sopimusselvityksen yhteydessä. Tällaisia sopimuksia ovat esimerkiksi ultraäänilaitteen-, autoklaavin- ja hammashoitoyksikön leasingsopimukset. Puolangan kunnan selvityksessä ei ole kaikkien sopimusten alkamis- ja päättymispäiviä, jotka tulee ottaa huomioon sopimusselvityksessä, muun muassa sopimusten mahdollisissa irtisanomisissa.

Puolangan kunnan tulee yhteensovittaa ICT-sopimukset ym. sopimukset Kainuun soten ja tulevan hyvinvointialueen sopimusten kanssa.

Puolangan kunta esittää selvityksessään luettelon hyvinvointialueelle siirtyvistä lääkinnällisistä laitteista. Luettelossa mainitut lääkinnälliset laitteet siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnan tulee selvityksensä mukaisesti ilmoittaa myöhemmin muut terveystieteiden laitteet.

d) Puolangan kunta esittää, että sen selvityksen irtaimistoluettelossa mainittu irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle ja lisäksi kunta esittää siirtyväksi irtaimiston, joka nyt on kunnan leasing- sopimuksilla, mutta joista se on "irrotettava".

Puolangan kunnan irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle esityksen perusteella, edellyttäen että voimaannpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Tietojärjestelmiä ja laitteita koskevien sopimusten osalta tulee toimia kuten Siirtyvät sopimukset -kohdassa on mainittu.

Puolangan kunnan selvityksestä puuttuu irtaimiston arvo ja tarkempi erittely. Tältä osin kunnan tulee täydentää ja täsmentää selvitystään.

Selvityksen tietoja tulee täydentää ja täsmentää hyvinvointialueelle 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä edellä mainitun mukaisesti. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:



Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §: ien mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa

### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.

### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

## **Aluehallitus, 24.03.2022, § 15**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

### **Liitteet**

1 Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Puolangan kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 25, että aluevaltuusto:



- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulle siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Puolangan kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, Selvityksen antaminen Kainuun hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Puolangan kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista, mikäli voimaanpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä:

1. Puolangan kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle (6) työntekijää: kaksi(2) sosiaalityöntekijää, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, vammaispalveluohjaaja, sosiaalijohtaja ja kansanterveystyön johtava lääkäri. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.



Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa, mikäli ei ole vielä ilmoitettu, siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

2. Puolangan kunta esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirretään paloaseman vuokrasopimus. Kyseinen sopimus siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella.

Paloaseman toimitiloihin kuuluu myös Kainuun soten ensihoidon tilat.

Ensihoidon tilojen osalta Kainuun soten ja Pelastuslaitoksen välistä alivuokrasopimusta ei ole vielä ehditty laatia, mutta se on laadittava mahdollisimman pian vuoden 2022 osalta. 1.1.2023 lukien toiminnot kuuluvat samaan organisaatioon, joten erillistä vuokrasopimusta ei ole tarvetta tehdä mainitusta ajankohdasta lukien.

Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainittujen toimitilojen(muut kuin paloaseman toimitilat) osalta tehdään uudet vuokrasopimukset voimaanpanolain 22 §:n mukaisesti. Uusista vuokrasopimuksista tulee neuvotella erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Mikäli Puolangan kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia nyt voimassa oleviin tilavuokrasopimukseen tai aivan uudet sopimukset, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

3. Puolangan kunta esittää, että Sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimus (1.1.2021-31.12.2027) siirretään Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnalla on sosiaali- ja terveystalouden tuottamista koskeva määräaikainen sopimus, joka on voimassa 1.1.2021-31.12.2025. Sopimukseen sisältyy yksi kahden vuoden mittainen optiokausi(31.12.2027 saakka). Sopimusehtojen mukaan sopijapuolten täytyy sopia mahdollisesta option käyttöönotosta kaksitoista(12) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Puolangan kunnanhallitus on tehnyt sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimuksen optiokauden käyttämisestä päätöksen 1.7.2021 § 95. Päätöksen mukaan Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välistä sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimusta on jatkettu optiokauden 1.1.2026-31.12.2027 ajaksi. Optiopäätöksen perusteella on tehty 14.2.2022 sopimus optiokauden käyttöönotosta. Hankintasopimusehdon mukaan osapuolet sopivat kyseisen asiakirjan allekirjoituksin ottavansa kahden vuoden mittaisen optiokauden (1.1.2026-31.12.2027) käyttöön, ellei Terveystalo Kuntaturva Oy toisin ilmoita viimeistään kaksitoista kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimus ja sen optiokautta koskeva sopimus siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella. Palvelusopimuksen kohdan 5.2(sovelletaan myös optiosopimukseen) mukaan "Tuottajan tulee olla tietoinen laista kuntien ja



kuntayhtymien eräiden oikeustoimien välisestä rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa 548/2016. Tämän lain 3 §:n mukainen irtisanomisoikeus koskee myös tätä sopimusta.”

Rajoituslain 3 §:n mukaan kunnan ja kuntayhtymän tulee sisällyttää tämän lain voimaantumisen jälkeen tehtäviin ja vuoden 2023 jälkeen voimassa oleviin sopimuksiin yksityisen palvelun tuottajan kanssa ja rakennusten ja toimitilojen vuokra- tai muuta käyttöoikeutta koskeviin sopimuksiin sopimusehto, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämävastuussa olevalla on oikeus irtisanoa sopimus vuoden 2024 tai 2025 aikana päättymään kahdentoista kuukauden kuluttua irtisanomisesta ilman, että irtisanomisesta syntyy korvausvelvollisuutta.

Hyvinvointialueella on tarvittaessa mahdollisuus arvioida ostopalvelusopimusten mahdollinen mitättömyys ja irtisanominen myös voimaantulolain 29 §:n mukaisesti.

Puolangan kunnan tulee kartoittaa ulkoistamissopimukseensa liittyvät muut sopimukset ja selvittää niiden yhteensopivuus hyvinvointialueelle siirtyvien muiden sopimusten kanssa.

Puolangan kunta ilmoittaa siirtyväksi Sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen. Puolangan kunnalla on toistaiseksi voimassa oleva sopimus yksityisen palveluntuottajan kanssa. Sopimusehdon mukaan sopimusta ei saa siirtää *ilman toisen sopijapuolen antamaa kirjallista suostumusta*. Sopijaosapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla. Puolangan kunnan ilmoituksen mukaan Terveystalo Kuntoturva Oy maksaa sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen kustannukset.

Kainuun hyvinvointialueelle siirtyy toisesta muutoksen kohteena olevasta organisaatiosta liikkeen luovutuksella oma sosiaaliamies.

Puolangan kunta esittää siirtyvien sopimusten ja lupien luettelossa samoja sopimuksia ja lupia, joita siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle muista organisaatioista. Näiden sopimusten ja lupien osalta tulee selvittää niiden mahdollinen yhdistäminen. Tällaisia sopimuksia ja lupia ovat esimerkiksi:

- Sosiaalipalveluiden tietojärjestelmä Sosiaalihuolto Effica/LifeCare, ylläpito
- SFTP-tietoliikenneyhteys VTJ:stä Sosiaalihuolto Efficaan
- Mobiili kotihoito(Hilkka) -ohjelman ylläpito
- Harjoittelusopimus Lapin AMK-Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystoimi
- Kantaan liittyvät luvat
- VTJ-kyselyssä sosiaalitoimi -käyttöoikeus

Puolangan kunta esittää laitteiden leasing-sopimukset siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten voimassaolon jatkuminen tulee kunnan





selvittää hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä hyvinvointialueen sopimusselvityksen yhteydessä. Tällaisia sopimuksia ovat esimerkiksi ultraäänilaitteen-, autoklaavin- ja hammashoitoyksikön leasing-sopimukset.

Puolangan kunnan tulee yhteensovittaa ICT-sopimukset ym. sopimukset hyvinvointialueen sopimusten kanssa, mikäli se on mahdollista.

Mikäli kunnan siirtyviksi ilmoittamien sopimusten yhdistäminen muiden organisaatioiden siirtyviksi ilmoitettuihin sopimuksiin ei ole mahdollista, hyvinvointialueen toiminnan kannalta välttämättömät sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle.

Puolangan kunta esittää selvityksessään luettelon hyvinvointialueelle siirtyvistä lääkinnällisistä laitteista. Luettelossa mainitut lääkinnälliset laitteet siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnan tulee ilmoittaa muut terveyskeskuksen laitteet myöhemmin toimitettavan erillisen inventaarioluettelon mukaisesti (kunnasta saatu tieto).

4. Puolangan kunta esittää, että sen selvityksen irtaimistoluettelossa mainittu kunnan omistuksessa oleva irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle. Edelleen kunta ilmoittaa, että terveyskeskuksen huonekaluista ja muusta irtaimistosta (kuin lääkinnälliset laitteet) toimitetaan inventaarioluettelo myöhemmin. Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön kännykät ja Virve-puhelimet siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 23 §:n perusteella kunnan esityksen mukaisesti.

Lisäksi kunta esittää siirtyväksi hyvinvointialueelle leasing-sopimuksilla olevan irtaimiston siltä osin kuin kyse on hyvinvointialueelle siirtyvästä toiminnasta.

Puolangan kunnan irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle esityksen perusteella, edellyttäen että voimaanpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Tietojärjestelmiä ja laitteita koskevien sopimusten osalta tulee toimia kuten kohdassa 3 on mainittu.

Puolangan kunnan selvityksestä puuttuu irtaimiston arvo ja tarkempi erittely. Tältä osin kunnan tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyi.

\*\*\*\*\*

Harri Peltola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

### **Esteellisyys**

Harri Peltola



Valmistelijat / lisätiedot:  
Anu Huttunen, Eija Tolonen  
anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi  
järjestämisjohtaja

## Liitteet

1 Liite Puolanka

Puolangan kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 25, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Puolangan kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, Selvityksen antaminen Kainuun hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

## Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Puolangan kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista, mikäli voimaanpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.



Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä:

1. Puolangan kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle (6) työntekijää: kaksi(2) sosiaalityöntekijää, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, vammaispalveluohjaaja, sosiaalijohtaja ja kansanterveystyön johtava lääkäri. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.  
Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa, mikäli ei ole vielä ilmoitettu, siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Puolangan kunta esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirretään paloaseman vuokrasopimus. Kyseinen sopimus siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella.  
Paloaseman toimitiloihin kuuluu myös Kainuun soten ensihoidon tilat. Ensihoidon tilojen osalta Kainuun soten ja Pelastuslaitoksen välistä alivuokrasopimusta ei ole vielä ehditty laatia, mutta se on laadittava mahdollisimman pian vuoden 2022 osalta. 1.1.2023 lukien toiminnot kuuluvat samaan organisaatioon, joten erillistä vuokrasopimusta ei ole tarvetta tehdä mainitusta ajankohdasta lukien.  
  
Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainittujen toimitilojen(muut kuin paloaseman toimitilat) osalta tehdään uudet vuokrasopimukset voimaanpanolain 22 §:n mukaisesti. Uusista vuokrasopimuksista tulee neuvotella erikseen hyvinvointialueen kanssa.  
  
Mikäli Puolangan kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia nyt voimassa oleviin tilavuokrasopimukseen tai aivan uudet sopimukset, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.
3. Puolangan kunta esittää, että Sosiaali- ja terveystieteiden palvelusopimus (1.1.2021-31.12.2027) siirretään Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnalla on sosiaali- ja terveystieteiden tuottamista koskeva määräaikainen sopimus, joka on voimassa 1.1.2021-31.12.2025. Sopimukseen sisältyy yksi kahden vuoden mittainen optiokausi(31.12.2027 saakka). Sopimusehtojen mukaan sopijapuolten täytyy sopia mahdollisesta option käyttöönotosta kaksitoista(12) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.  
Puolangan kunnanhallitus on tehnyt sosiaali- ja terveystieteiden palvelusopimuksen optiokauden käyttämisestä päätöksen 1.7.2021 § 95. Päätöksen mukaan Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välistä sosiaali- ja terveystieteiden palvelusopimusta on jatkettu optiokauden 1.1.2026-31.12.2027 ajaksi. Optiopäätöksen perusteella on tehty 14.2.2022



sopimus optiokauden käyttöönotosta. Hankintasopimusehdon mukaan osapuolet sopivat kyseisen asiakirjan allekirjoituksin ottavansa kahden vuoden mittaisen optiokauden (1.1.2026-31.12.2027) käyttöön, ellei Terveystalo Kuntaturva Oy toisin ilmoita viimeistään kaksitoista kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimus ja sen optiokautta koskeva sopimus siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella. Palvelusopimuksen kohdan 5.2(sovelletaan myös optiosopimukseen) mukaan "Tuottajan tulee olla tietoinen laista kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien välisestä rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa 548/2016. Tämän lain 3 §:n mukainen irtisanomisoikeus koskee myös tätä sopimusta."

Rajoituslain 3 §:n mukaan kunnan ja kuntayhtymän tulee sisällyttää tämän lain voimaantulon jälkeen tehtäviin ja vuoden 2023 jälkeen voimassa oleviin sopimuksiin yksityisen palvelun tuottajan kanssa ja rakennusten ja toimitilojen vuokra- tai muuta käyttöoikeutta koskeviin sopimuksiin sopimusehto, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämisvastuussa olevalla on oikeus irtisanoa sopimus vuoden 2024 tai 2025 aikana päättymään kahdentoista kuukauden kuluttua irtisanomisesta ilman, että irtisanomisesta syntyy korvausvelvollisuutta.

Hyvinvointialueella on tarvittaessa mahdollisuus arvioida ostopalvelusopimusten mahdollinen mitättömyys ja irtisanominen myös voimaanpanolain 29 §:n mukaisesti.

Puolangan kunnan tulee kartoittaa ulkoistamissopimukseensa liittyvät muut sopimukset ja selvittää niiden yhteensopivuus hyvinvointialueelle siirtyvien muiden sopimusten kanssa.

Puolangan kunta ilmoittaa siirtyväksi Sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen. Puolangan kunnalla on toistaiseksi voimassa oleva sopimus yksityisen palveluntuottajan kanssa. Sopimusehdon mukaan sopimusta ei saa siirtää *ilman toisen sopijapuolen antamaa kirjallista suostumusta*. Sopijaosapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla. Puolangan kunnan ilmoituksen mukaan Terveystalo Kuntaturva Oy maksaa sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen kustannukset.

Kainuun hyvinvointialueelle siirtyy toisesta muutoksen kohteena olevasta organisaatiosta liikkeen luovutuksella oma sosiaaliamies.

Puolangan kunta esittää siirtyvien sopimusten ja lupien luettelossa samoja sopimuksia ja lupia, joita siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle muista organisaatioista. Näiden sopimusten ja lupien osalta tulee selvittää niiden mahdollinen yhdistäminen. Tällaisia sopimuksia ja lupia ovat esimerkiksi:

- Sosiaalipalveluiden tietojärjestelmä Sosiaalihuolto Effica/LifeCare, ylläpito
- SFTP-tietoliikenneyhteys VTJ:stä Sosiaalihuolto Efficaan



- Mobiili kotihoito(Hilkka) -ohjelman ylläpito
- Harjoittelusopimus Lapin AMK-Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystoimi
- Kantaan liittyvät luvat
- VTJ-kyselyssä sosiaali-toimi -käyttöoikeus

Puolangan kunta esittää laitteiden leasing-sopimukset siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten voimassaolon jatkuminen tulee kunnan selvittää hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä hyvinvointialueen sopimusselvityksen yhteydessä. Tällaisia sopimuksia ovat esimerkiksi ultraäänilaitteen-, autoklaavin- ja hammashoitoyksikön leasingsopimukset.

Puolangan kunnan tulee yhteensovittaa ICT-sopimukset ym. sopimukset hyvinvointialueen sopimusten kanssa, mikäli se on mahdollista.

Mikäli kunnan siirtyviksi ilmoittamien sopimusten yhdistäminen muiden organisaatioiden siirtyviksi ilmoitettuihin sopimuksiin ei ole mahdollista, hyvinvointialueen toiminnan kannalta välttämättömät sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle.

Puolangan kunta esittää selvityksessään luettelon hyvinvointialueelle siirtyvistä lääkinnällisistä laitteista. Luettelossa mainitut lääkinnälliset laitteet siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnan tulee ilmoittaa muut terveyskeskuksen laitteet myöhemmin toimitettavan erillisen inventaarioluettelon mukaisesti (kunnasta saatu tieto).

4. Puolangan kunta esittää, että sen selvityksen irtaimistoluettelossa mainittu kunnan omistuksessa oleva irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle. Edelleen kunta ilmoittaa, että terveyskeskuksen huonekaluista ja muusta irtaimistosta(kuin lääkinnälliset laitteet) toimitetaan inventaarioluettelo myöhemmin. Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön kännykät ja Virve-puhelimet siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 23 §:n perusteella kunnan esityksen mukaisesti.

Lisäksi kunta esittää siirtyväksi hyvinvointialueelle leasing-sopimuksilla olevan irtaimiston siltä osin kuin kyse on hyvinvointialueelle siirtyvästä toiminnasta.

Puolangan kunnan irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle esityksen perusteella, edellyttäen että voimaanpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Tietojärjestelmiä ja laitteita koskevien sopimusten osalta tulee toimia kuten kohdassa 3 on mainittu.

Puolangan kunnan selvityksestä puuttuu irtaimiston arvo ja tarkempi erittely. Tältä osin kunnan tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä.

### **Päätös**

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.



---

---

## Aluehallitus, 14.11.2022, § 157

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

### Liitteet

1 Liite Puolanka

2 Täydennys Puolangan kunnan selvitykseen hyvinvointialueelle, 29.6.2022

3 Puolangan kunnan selvitys, täydennys 29.6.2022

Puolangan kunnanhallitus on kokouksessaan 22.2.2022 § 215 valtuuttanut pormestarin antamaan selvityksen ja siihen tarvittavat täydennykset. Selvitys on annettu 29.6.2022.

1. Siirtyvä henkilöstö ja palkat eriteltyinä on ilmoitettu vaadituin tavoin henkilöstöhallintoon jo aiemmin.

2. Vuokrasopimuksissa noudatetaan kaikkien kuntien kanssa yhteisesti sovittua linjaa. Hyvinvointialue solmii tilojen vuokrasopimukset Puolangan kunnan kanssa.

3. Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välinen sosiaali- ja terveystalouden ulkoistamista koskeva sopimus ajalle 1.1.2022 - 31.12.2025 ja siihen liittyvät alasopimukset siirretään sellaisenaan hyvinvointialueelle. Samoin siirretään optiovuosien käyttöönotosta ajalle 1.1.2026 - 31.12.2027 tehty sopimus. Optiosopimuksen irtisanomista on mahdollista harkita myöhemmin toiminnan vakiinnuttua.

Palveluntuottajan ultraäänilaitteen, autoklaavin ja hammashoitoyksikön leasing sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle. Siirtyvän henkilökunnan käytössä olevien tietokoneiden ja tulostimien leasing-sopimukset eivät siirry, näistä huolehtii jatkossa hyvinvointialue.

Harjoittelusopimus Lapin ammattikorkeakoulun kanssa on irtisanottu päättymään viimeistään 31.12.2022.

4. Selvitys Irtaimistosta ja sen arvosta on saatu.

### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välinen sosiaali- ja terveystalouden ulkoistamista koskeva palvelusopimus ajalle 1.1.2021 - 31.12.2025 siirtyy sellaisenaan liitteineen ja alasopimuksineen hyvinvointialueelle. Samalla hyvinvointialue hyväksyy sitä velvoittavaksi Puolangan kunnanhallituksen



---

1.7.2021 tekemän päätöksen ottaa käyttöön hankintapäätökseen sisältyvät optiovuodet ja jatkaa sopimuksen voimassaoloa ajalle 1.1.2026 - 31.12.2027. Puolangan kunta ja Terveystalo Kuntaturva Oy ovat allekirjoittaneet optiovuosien käyttöä koskevan sopimuksen, joka siirtyy hyvinvointialueelle.

Em. ulkoistussopimuksen liitteitä 5 ja 6 ei ole toimitettu hyvinvointialueelle. Liitettä 5 vastaavat tiedot kalusto- ja laiteluettelosta sisältyvät 29.6.2022 annettuun lisäselvitykseen. Tämä selvitys korvaa ao. liitteen. Sopimuksen liite 6 palvelukuvaus on toimitettava hyvinvointialueelle 10.12.2022 mennessä.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Puolangan kunnan antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.

### **Esteellisyys**

Harri Peltola (yhteisöjäävi)

---

## **Aluevaltuusto, 21.11.2022, § 96**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

### Liitteet

1 Liite Puolanka

2 Puolangan kunnan selvitys, täydennys 29.6.2022

3 Täydennys Puolangan kunnan selvitykseen hyvinvointialueelle, 29.6.2022

### **Ehdotus**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy:

- Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välinen sosiaali- ja terveyspalveluja koskeva palvelusopimus ajalle 1.1.2021 - 31.12.2025 siirtyy



---

sellaisenaan liitteineen ja alasopimuksineen hyvinvointialueelle. Samalla hyvinvointialue hyväksyy sitä velvoittavaksi Puolangan kunnanhallituksen 1.7.2021 tekemän päätöksen ottaa käyttöön hankintapäätökseen sisältyvät optiovuodet ja jatkaa sopimuksen voimassaoloa ajalle 1.1.2026 - 31.12.2027. Puolangan kunta ja Terveystalo Kuntaturva Oy ovat allekirjoittaneet optiovuosien käyttöä koskevan sopimuksen, joka siirtyy hyvinvointialueelle.

- Em. ulkoistussopimuksen liitteitä 5 ja 6 ei ole toimitettu hyvinvointialueelle. Liitettä 5 vastaavat tiedot kalusto- ja laiteluettelosta sisältyvät 29.6.2022 annettuun lisäselvitykseen. Tämä selvitys korvaa ao. liitteen. Sopimuksen liite 6 palvelukuvauksena on toimitettava hyvinvointialueelle 10.12.2022 mennessä.

Aluevaltuusto hyväksyy Puolangan kunnan antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti palauttaa asian aluehallitukselle uudelleen valmisteltavaksi seuraavaan aluevaltuuston kokoukseen puuttuvan liitteen vuoksi.

Harri Peltola ja Katja Kemppainen ilmoittivat jääviydestä (yhteisöjäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Tuomas Kettunen poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.18.

### **Esteellisyys**

Harri Peltola, Katja Kemppainen

---

## **Aluehallitus, 12.12.2022, § 202**

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuija Aarnio  
tuija.aarnio@kajaani.fi

### **Liitteet**

- 1 Liite Puolanka
  - 2 Täydennys Puolangan kunnan selvitykseen hyvinvointialueelle, 29.6.2022
  - 3 Puolangalta siirtyvä henkilöstö
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Puolangan kunnan selvitys, täydennys 29.6.2022

Aluevaltuusto palautti kokouksessaan 21.11.2022 asian uudelleen valmisteltavaksi, koska Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välisen sopimuksen liitettä nro 6 ei ollut vielä käytettävissä. Puolangan kunta on toimittanut 5.12.2022 sopimuksen liitteen nro 6; liite muodostuu 12 erillisestä palvelukuvauksesta.





---

## **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy:

- Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välinen sosiaali- ja terveyspalveluja koskeva palvelusopimus ajalle 1.1.2021 - 31.12.2025 siirtyy sellaisenaan liitteineen ja alasopimuksineen hyvinvointialueelle. Samalla hyvinvointialue hyväksyy sitä velvoittavaksi Puolangan kunnanhallituksen 1.7.2021 tekemän päätöksen ottaa käyttöön hankintapäätökseen sisältyvät optiovuodet ja jatkaa sopimuksen voimassaoloa ajalle 1.1.2026 - 31.12.2027. Puolangan kunta ja Terveystalo Kuntaturva Oy ovat allekirjoittaneet optiovuosien käyttöä koskevan sopimuksen, joka siirtyy hyvinvointialueelle.
- Em. ulkoistussopimuksen liitettä 5 ei ole toimitettu hyvinvointialueelle. Liitettä 5 vastaavat tiedot kalusto- ja laiteluettelosta sisältyvät 29.6.2022 annettuun lisäselvitykseen. Tämä selvitys korvaa ao. liitteen.

Aluevaltuusto hyväksyy Puolangan kunnan antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

## **Päätös**

Hyväksyi.

## **Esteellisyys**

Harri Peltola (yhteisöjäävi)



---

## § 203

### Kainuun hyvinvointialueen, Kainuun Soten ja Kainuun kuntien väliset henkilöstön siirtosopimukset

KHVADno-2022-305

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuija Aarnio  
tuija.aarnio@kajaani.fi

#### Liitteet

- 1 Henkilöstön siirtosopimus, kunnat.docx
- 2 Siirtosopimus Sote hva 17.11.2022.docx

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain (616/2021) 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskelu- ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan ko. pykälän 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Hyvinvointialueista annetun lainsäädännön mukaan henkilöstöä luovuttavien kuntien ja kuntayhtymien sekä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken tulee laatia henkilöstön siirtosopimus. Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin heidän palvelussuhteen ehtonsa säilyvät entisellään.

Kainuun hyvinvointialueelle siirtyy liikkeenluovutuksena Kainuun Sotelta koko henkilöstö noin 3.700 henkilöä, Kajaanin kaupungilta noin 200 henkilöä ja muista Kainuun kunnista yhteensä muutama kymmenen henkilöä. Laadituissa sopimuksissa määritellään henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tai työsuhteisiin tulevan organisaation tarpeista käsin, todetaan palvelussuhteen voimassaolon vaikutus siirtymiseen, palvelussuhteen ehtojen säilyminen sekä vuosilomien ja muiden vapaiden pitämisen periaatteet.

Voimaantulolain 24 §:n mukaan siirtyvään henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka siirtyy hyvinvointialueelle.

Kainuun kuntien ja Kainuun Soten henkilöstön siirtosopimukset ovat muutoin samansisältöiset, mutta Kainuun Soten sopimukseen sisältyy lausuma palkkaharmonisoinnista.



---

Sopimukset on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 15.9.2022 ja 23.11.2022.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevat Kainuun kuntien ja Kainuun Soten sekä hyvinvointialueen kesken solmittavat henkilöstönsiirtosopimukset.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

## § 204

### Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön täydentäminen; mm. poikkeusolojen toimivalta

KHVADno-2022-59

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

#### Liitteet

1 Kainuun-hyvinvointialueen-hallintosaanto-aluevaltuusto 20.12.2022

Hyvinvointialueen toiminnan aloittamisen mahdollistanut hallintosäännön perusrunko on hyväksytty aluevaltuuston kokouksessa 15.3.2022. Hallintosäännön määräyksiä luottamishenkilöiden palkkioista on täsmennetty aluevaltuuston päätöksellä 9.5.2022 ja henkilöstöorganisaatiota koskevia säännöksiä on lisätty aluevaltuuston päätöksellä 29.6.2022. Henkilöstöorganisaation osalta hallintosäännöstä puuttuu edelleen säännöksiä mm. järjestämisen tuesta. Myös poikkeusolojen toimivallasta tulee lisätä määräykset. Sääntöön on tehty useita täsmennyksiä ja teknisiä muutoksia.

1. Hallintosäännön 4. lukuun Henkiöstöorganisaatio on lisätty säännökset järjestämisen tuesta ja järjestämisjohtajan vastuista. Lukuun on lisätty säännökset talousjohtajan, henkilöstöjohtajan ja sosiaalihoitajan tehtävistä ja toimivallasta. Lukuun on lisätty mm. tulosaluejohtajille, palvelualuejohtajille ja palveluyksikönpäälliköille toimivaltuuksia hankinnoissa, kehittämishankkeissa ja vahingonkorvauksissa. Hyvinvointialuejohtajalle esitetään siirrettäväksi toimivalta pitkäaikaisen lainan ottamisesta ja talousjohtajalle lyhytaikaisen lainan ottamisesta.

2. Hallintosäännön 81 §:n mukaan aluevaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä / sihteerinä toimii valtuuston määräämä viranhaltija. Tarkoituksenmukaisuussyistä muutetaan säännöstä siten, että tehtävässä voi toimia myös työsuhteinen henkilö.

3. Hallintosääntöön lisätään määräykset poikkeuksellisen toimivallan käytöstä tilanteessa, jossa hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevaan toimintaan kohdistuu vakava häiriötilanne tai sellainen riski tai uhka, että normaalista toimivallasta poikkeamiselle on välttämätön syy. Tällä toimivallalla voidaan tehdä päätöksiä, jotka ovat välttämättömiä palveluiden turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi.

4. Hallintosäännön 149 §:ssä on määräykset aluehallituksen otto-oikeudesta. Säännöksestä puuttuu määräykset siitä, kuka voi päättää otto-oikeuden käyttämisestä. Otto-oikeuden ulkopuolelle on syytä rajata henkilöstöä koskevat rutiiniluonteiset päätökset, mm. vuosi- ja sairauslomapäätökset.

5. Luottamushenkilöiden palkkioiden maksamiseen on tehty tarkennuksia mm. päivärahakäytöntöjen ja kokouksiin osallistumisen osalta. Vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston puheenjohtajille maksetaan vuosipalkkiona 600 euroa.

6. Muiden toimielinten kuin aluehallituksen ja tarkastuslautakunnan esittelijät päättää aluejohtaja.



7. Omaisuuden luovuttamista ja vuokraamista koskevia säännöksiä on täsmennetty. Aluevaltuusto päättää kiinteän ja rakennetun omaisuuden luovuttamisesta, kun niiden arvo on yli 250.000 euroa; tämän alle olevista luovutuksista päättää aluehallitus. Osakkeiden ja osuuksien myynnistä päättää aluehallitus. Palvelualueen johtajalla on oikeus myydä toimialansa irtaimistoa 50.000 euron arvoon saakka, tämän arvon ylittävän irtaimen myynnin toimivalta on toimialuejohtajilla.

8. Palvelussuhteeseen ottamisesta on koottu määräykset yhteen pykälään. Aluevaltuustolle kuuluu lain perusteella hyvinvointialuejohtajan valinta. Aluehallitus valitsee toimialuejohtajat. Organisaatiossa noudatetaan yleisesti tästä alaspäin ns. yhden yli periaatetta eli esihenkilö valitsee alaisensa esihenkilön alaisen henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottaminen tapahtuu esityksestä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosääntöön. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2023.

Pöytäkirjaan liitetään ao. muutosliitteen lisäksi muutoksilla ajantasaistettu hallintosääntö.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Harri Peltola esitti, että hallintosäännön 169 §:ään ei lisätä lausetta "Kainuu on yksi virka-alue eikä sen sisällä tehdyistä matkoista makseta päivärahoja". Ehdotusta kannattivat Johanna Sorri ja Heli Moilanen.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu ehdotus, joten asiasta on äänestettävä.

Puheenjohtaja esitti, että ne jotka kannattavat pohjaesitystä äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Harri Peltolan ehdotusta äänestävät EI.

Äänestyksessä pohjaesitystä kannatti 3 JAA-ääntä: Saara Karjalainen, Aki Räisänen ja Markku Oikarinen. Harri Peltolan ehdotusta kannatti 6 EI-ääntä: Johanna Sorri, Heli Moilanen, Marika Tuomela, Harri Peltola, Esa Ahonen ja Heikki Huotari. Lisäksi annettiin 2 TYHJÄ-ääntä: Anne Kemppainen ja Airi Mäkinen.

Puheenjohtaja totesi Harri Peltolan ehdotuksen tulleen aluehallituksen päätökseksi.

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:



---

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosääntöön edellä mainitun 169 §:n muutospäätöksen mukaisesti. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2023.

Pöytäkirjaan liitetään ao. muutosliitteen lisäksi muutoksilla ajantasaistettu hallintosääntö.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.



---

**§ 205**

**Kainuun hyvinvointialueen siirtosuunnitelma**

KHVADno-2022-455

Valmistelija / lisätiedot:  
Soili Vesterinen  
soili.vesterinen@kainuu.fi

**Liitteet**

1 Kainuun hyvinvointialueen siirtosuunnitelma (30.11.2022)

Voimaanpanolain mukainen henkilöstö siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella hyvinvointialuelainsäädännön mukaisesti. Kunnista ja kuntayhtymästä hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö, opiskelijahuollon kuraattorit ja psykologit sekä tukipalveluhenkilöstö, joiden tehtävistä vähintään puolet on edellä mainittujen tehtävien tukitehtäviä.

Henkilöstön liikkeenluovutuksen siirtämisen periaatteet tulevat hyvinvointialuelainsäädännöstä. Siirtosuunnitelma on hyvinvointialueen toimeenpanosuunnitelma toimivan ja turvallisen henkilöstön siirtymän varmistamiseksi. Suunnitelmassa kuvataan toimenpiteet ja niiden suurpiirteinen aikataulu. Siirtosuunnitelma on myös osa yhteistoimintamenettelyä ja henkilöstön siirtojen tukea.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 7.12.2022.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteessä olevan Kainuun hyvinvointialueen siirtosuunnitelman.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

## § 206

### Kainuun hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

KHVADno-2022-454

Valmistelija / lisätiedot:  
Soili Vesterinen  
soili.vesterinen@kainuu.fi

#### Liitteet

1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Kainuun hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a §:n mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Suunnitelmassa ennakoidaan kunnan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakennetta, määrää tai ammatillisesta osaamista koskevaa merkitystä sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa.

Vuoden 2023 suunnitelmaa on valmisteltu henkilöstöjohtajan ja henkilöstöpalveluiden eri vastuuhenkilöiden kanssa yhteistyössä.

Tavoitteena on, että tulevaisuudessa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa esitellään laajemmin henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja helpottamaan tulevaisuuden henkilöstösuunnittelua.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 7.12.2022.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteessä olevan Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2023 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

#### **Päätös**

Hyväksyi.





---

## § 207

### Henkilöstöetuudet

KHVADno-2022-468

Valmistelija / lisätiedot:  
Soili Vesterinen  
soili.vesterinen@kainuu.fi

#### Liitteet

1 Henkilöstöetuudet

#### **Esitys henkilöstöetuuksista Kainuun hyvinvointialueelle vuodelle 2023**

Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöetuuksia on valmisteltu HVA henkilöstöryhmässä huomioiden luovuttavien organisaatioiden henkilöstöetuudet. Valmistelun jälkeen etuuksista on käyty keskustelu hyvinvointialueen johtajan kanssa, minkä jälkeen on viimeistelty esitys henkilöstöetuuksista vuodelle 2023.

Hyvinvointialueen henkilöstöetuuksia ovat työterveyshuollon palvelut, koulutusapuraha sekä sähköinen henkilöstöetuus. Lisäksi muistetaan merkkipäiviä viettäviä 50- ja 60-vuotiaita sekä eläkkeelle jääviä työntekijöitä. Vuosittain palkitaan esitysten perusteella vuoden työntekijä, esihenkilö ja työyhteisö. Työyksiköissä on mahdollisuus järjestää tyky-päivä joko niin, että henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua tyky-päivään kaksi (2) kertaa puolikas työpäivä tai yksi (1) kokonainen työpäivä vuodessa. Tyky-päivään on mahdollista käyttää 15e/työntekijävakanssi/vuosi.

Lisäksi useat yritykset tarjoavat erilaisia alennuksia Kainuun hyvinvointialueen työntekijöille

Hyvinvointialueella tullaan myös ottamaan käyttöön pikapalkitsemisen toimintamalli, josta tiedotetaan myöhemmin vuoden 2023 aikana. Valmistelun aikana keskusteltiin myös polkupyöräedusta, jonka valmistelu siirrettiin vuodelle 2023.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 7.12.2022.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteessä olevan esityksen Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2023 henkilöstöetuuksista käyttöönotttavaksi.

#### **Päätös**

Hyväksyi.



---

**§ 208**

**Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiön hallintoneuvoston jäsenen nimeämispyyntö**

KHVADno-2022-344

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiö pyytää Kainuun hyvinvointialuetta nimeämään jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenen säätiön hallintoneuvostoon 1.1.2023-31.12.2025 väliseksi kaudeksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää valita Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiön hallintoneuvoston jäseneksi Eija Tolosen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Kaisa-Mari Käyhkön 1.1.2022–31.12.2025 väliseksi kaudeksi.

**Päätös**

Hyväksyi.

Merkittiin tauko klo 14:00 - 14:14.



---

## § 209

### Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimus

KHVADno-2022-462

#### Liitteet

- 1 Pohjois-Suomen YTA-sopimus luonnos 301122
- 2 Pohjois-Suomen YTA-sopimus liitteet

Valmistelijat: Yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen, miia.turpeinen@ppshp.fi ja valmistelujohtaja Timo Korhonen, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (järjestämislaki) 35 § mukaisesti hyvinvointialueiden järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon alueellista yhteensovittamista, kehittämistä ja yhteistyötä varten on muodostettu viisi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöaluetta. Kuhunkin yhteistyöalueeseen (YTA, YT-alue) kuuluvat hyvinvointialueet säädetään valtioneuvoston asetuksella siten, että yliopistollista sairaalaa ylläpitävät hyvinvointialueet ja HUS-yhtymä kuuluvat kukin eri yhteistyöalueeseen. Pohjois-Suomen YT-alueen muodostavat Kainuun, Keski-Pohjanmaan, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueet.

YT-alueelle laaditaan valtuustokausittain hyvinvointialueiden yhteistyösopimus (YTA-sopimus). Sopimuksen tarkoituksena on varmistaa YT-alueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden työnjako, yhteistyö ja yhteensovittaminen siltä osin kuin se on tarpeellista hyvinvointialueiden lakisääteisten tehtävien toteutumisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden turvaamiseksi. Yliopistollista sairaalaa ylläpitävät hyvinvointialueet ja HUS-yhtymä hoitavat YTA-sopimuksen laatimisen edellyttämät hallintotehtävät.

Järjestämislain 36 § mukaisesti YTA-sopimuksen on edistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta, tuottavuutta, laatua, asiakas- ja potilasturvallisuutta, tarpeenmukaisuutta, yhdenvertaista saatavuutta, kielellisiä oikeuksia sekä palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien toimivuutta. Sopimuksessa on lisäksi varmistettava, että sosiaali- ja terveydenhuoltoa antavassa toimintayksikössä on tehtävän hoitamiseksi riittävät taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä osaaminen. Sopimuksessa on sovittava hyvinvointialueiden työnjaosta, yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta ainakin:

- 1) väestön palvelutarpeen arvioinnissa ja ennakoinnissa sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen seurannassa ja arvioinnissa;
- 2) sosiaalipäivystyksessä ja terveydenhuollon päivystyksessä;
- 3) ensihoitokeskuksen tehtävien järjestämisessä ja ensihoidon sovittamisessa yhteen muun toiminnan kanssa;
- 4) lääkinnällisten tukipalvelujen ja muiden tukipalvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa;



- 5) erikoissairaanhoidon henkilöstön ja osaamisen varmistamisessa erikoisaloittain palvelujen tarkoituksenmukaisen saatavuuden ja saavutettavuuden turvaamiseksi;
- 6) sellaisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa, jotka harvoin tarvittavina tai erityisen vaativina edellyttävät toistettavuutta tai laaja-alaista erityisosaamista riittävän taidon ja osaamisen saavuttamiseksi ja sen ylläpitämiseksi tai merkittäviä investointeja laitteistoihin, välineisiin tai toimitiloihin;
- 7) koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan toteuttamisessa sekä yliopistollista sairaalaa ylläpitävän hyvinvointialueen koordinaatio-, ohjaus- ja neuvontatehtävistä näissä toiminnoissa;
- 8) sosiaali- ja terveydenhuollon menetelmien käyttöönoton, käytön ja käytöstä poistamisen alueellisten periaatteiden määrittelyssä niitä koskevat valtakunnalliset linjaukset huomioon ottaen;
- 9) sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinnan ja sähköisten palvelujen kehittämisessä, asiakas- ja potilastietojen käytössä sekä julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetun lain mukaisissa velvoitteissa niitä koskevat valtakunnalliset linjaukset huomioon ottaen;
- 10) häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisessa sekä 51 §:n 2 momentissa tarkoitettun valmiuskeskuksen toiminnan järjestämisestä;
- 11) vaikutuksiltaan laajakantoisia ja taloudellisesti merkittäviä investointeja ja investointia vastaavia sopimuksia koskien siltä osin kuin se on tarpeellista 1–10 kohdassa tarkoitettujen asioiden kannalta.

Lisäksi yhteistyösopimuksessa on sovittava vastuisiin liittyvästä hyvinvointialueiden välisestä kustannusten jaosta siltä osin kuin siitä ei erikseen säädetä.

Kunkin hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyy YTA-sopimuksen. Sopimus astuu voimaan, kun kaikki aluevaltuustot ovat hyväksyneet sen.

Valtioneuvosto voi päättää YTA-sopimuksesta ja sen sisällöstä, siltä osin kuin hyvinvointialueet eivät pääse sopimukseen sopimuksen sisällöstä tai jos sopimuksessa ei ole sovittu 36 § tarkoitetuista asioista siten, että se turvaisi hyvinvointialueiden lakisääteisten tehtävien toteutumisen tai sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden.

YTA-sopimuksen toteutumista seurataan ja arvioidaan muodostettavan YTA-tasoisien alueellisen arviontiryhmän toimesta ja vuosittain sosiaali- ja terveysministeriön ja YTA:n hyvinvointialueiden välisissä neuvotteluissa, johon osallistuvat myös valtiovarainministeriö ja sisäministeriö. Yhteistyösopimusta on tarvittaessa muutettava. Muutos voi perustua yhden tai useamman hyvinvointialueen esitykseen tai sosiaali- ja terveysministeriön aloitteeseen.

Pohjois-Suomen YTA:n hyvinvointialueiden edustajista on muodostettu alatyöryhmiä valmistelemaan Pohjoisen YT-alueen sopimusta Pohjois-Pohjanmaan



---

hyvinvointialueen johtajan viranhaltijapäätöksellä 7/2022. Ryhmät ovat työskennelleet vuoden 2022 aikana ja muodostaneet sopimuksen sisällöt 36 § mukaisesti osa-alueisiin. Työryhmien työtä on tukenut YTA-johtoryhmä.

Asia on käsitelty HVA:een yhteistyötoimikunnassa 7.12.2022

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto päättää:

1. hyväksyä Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen liitteen mukaisena,
2. oikeuttaa aluehallituksen päättämään sopimukseen tarvittavista täydennyksistä ja muutoksista.

Lisäksi aluehallitus päättää oikeuttaa hyvinvointialuejohtajan tai hänen määräämänsä tekemään liiteasiakirjoihin tarvittavia korjauksia, täydennyksiä ja teknisluontoisia muutoksia ennen asian käsittelyä aluevaltuustossa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

## § 210

### Kainuun hyvinvointialueen omavalvontaohjelma 2023-2025

KHVADno-2022-474

Valmistelija / lisätiedot:

Virpi Korhonen, Jaana Mäklin

virpi.i.korhonen@kainuu.fi, jaana.maklin@kainuu.fi

laatupäällikkö, vs. tulosaluejohtaja

#### Liitteet

1 Omavalvontaohjelma\_Kainuun\_hyvinvointialue

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) sekä laki pelastustoimen järjestämisestä (613/2021) velvoittavat, että hyvinvointialueen on lakisääteissä toiminnassaan varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukainen hoitaminen ja sopimusten noudattaminen. Omavalvonnalla hyvinvointialue varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen saatavuuden, jatkuvuuden, turvallisuuden, laadun ja vaikuttavuuden sekä asiakkaiden yhdenvertaisuuden. Tehtävien ja palveluiden omavalvonta on toteutettava osana niiden järjestämistä ja tuottamista.

Hyvinvointialueen on laadittava järjestämisvastuuseensa kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma. Omavalvontaohjelma on strateginen dokumentti, jossa määritellään miten järjestetään ja varmistetaan tehtävien lainmukainen hoitaminen ja tehtyjen sopimusten noudattaminen, sekä havaittujen puutteellisuuden korjaaminen.

Kainuun hyvinvointialueen strategia on suunnitelmakokonaisuus lakisääteisten tavoitteiden saavuttamiseksi, joka perustuu arvioon väestön hyvinvoinnista, alueen tilanteesta ja taloudesta sekä näiden muutoksista. Strategia on lakisääteinen suunnitelma, siitä kuinka hyvinvointialue saavuttaa tavoitteensa. Kainuun hyvinvointialueen strategia ohjaa omavalvontaohjelmaa ja hyvinvointialueen valvontaa. Kainuun hyvinvointialueen omavalvontaohjelma sisältää hyvinvointialueelle kuuluvien sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien ja palveluiden sekä pelastustoiminnan valvonnan ja omavalvonnan keskeiset strategiset periaatteet. Siinä määritellään miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteutumista, turvallisuutta ja laatua seurataan, miten havaitut puutteellisuudet korjataan ja raportoidaan. Omavalvontaohjelma kokoaa yhteen hyvinvointialueen palvelujen laatuun ja turvallisuuteen vaikuttavat keskeiset asiakirjat. Omavalvontaohjelman valmisteluvaiheessa osa tähän liittyvistä asiakirjoista on valmisteilla ja nämä tuodaan päätöksentekoon erillisen aikataulun mukaisesti. Omavalvontaohjelma täydentyy vuoden 2023 aikana hyvinvointialueen omavalvontasuunnitelmalla, laadunhallinnan toimintasuunnitelmalla sekä pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksellä.

Omavalvonta on sisäisen valvonnan osa-alue, joka tähtää palvelujen laadun ja palvelutasovaatimusten täyttymiseen. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännössä



---

määritellään sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät. Näihin tehtäviin kuuluu mm. sisäisen tarkastuksen, riskienhallinnan, hyvän hallintotavan sekä omavalvonnan järjestäminen, toimeenpano ja tuloksellisuuden valvonta. Sisäinen valvonta on osa johtamista. Omavalvontaohjelma laaditaan valtuustokausittain, päivitetään tarvittaessa ja tarkastetaan vuosittain. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus hyväksyy hyvinvointialueen omavalvontaohjelman. Omavalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet raportoidaan osana toiminnan ja talouden raportointia. Seurantatiedot ja julkiset valvontatiedot julkaistaan Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla. Aluehallitus päättää valvonnan raportoinnin aikataulun ja tavan.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy Kainuun hyvinvointialueen omavalvontaohjelman 2023-2025.

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

## § 211

### Lääkkeiden annosjakelupalvelun palvelusetelin käyttöönoton pilotointi Kainuun hyvinvointialueella vuoden 2023 aikana

KHVADno-2022-461

Valmistelija / lisätiedot:

Jaana Mäklin, Seija Salomaa, Eija Rämä, Metti Järvikallio

jaana.maklin@kainuu.fi, seija.salomaa@kainuu.fi, eija.rama@kainuu.fi, metti.

jarvikallio@kainuu.fi

vs. tulosaluejohtaja, vs. vastuualuepäällikkö, vastuualuepäällikkö, vastuualuepäällikkö

#### Liitteet

##### 1 Lääkkeiden annosjakelupalvelun palvelusetelisääntökirja

Annosjakelupalvelu on toimintaa, jossa apteekki toimittaa asiakkaan lääkkeet valmiiksi kerta-annoksiksi jaettuina asiakkaan lääkehoidosta vastaavaan ikäihmisten kotihoitoon / hoitokotiin. Lääkkeiden annosjakelupalvelu tulee ajankohtaiseksi yleensä silloin, kun jatkuva lääkehoito käsittää useita eri lääkkeitä tai asiakas tarvitsee lääkehoidon toteuttamisessa apua. Annosjakelun tavoitteena on tukea turvallisen ja rationaalisen lääkehoidon toteutumista. Annosjakelun palvelusetelijärjestelmän piiriin kuuluvat asiakkaat, palvelun sisältö sekä laatuvaatimukset on kuvattu tarkemmin palvelusetelisääntökirjan luvussa yhdeksän.

Lääkkeiden annosjakelu kuuluu Kainuun hyvinvointialueen järjestämisvelvollisuuden piiriin, jos asiakkaan hoito- ja palvelusuunnitelmassa on todettu tarve lääkkeiden annosjakeluun. Lääkkeiden annosjakelussa on kyse terveydenhuoltolaissa (1326/2010) tarkoitetusta sairaanhoidosta.

Hyvinvointialueella on erilaisia vaihtoehtoisia tapoja järjestää lakisääteiset tehtävänsä esimerkiksi hoitaa lääkkeiden annosjakelu itse tai hankkia lääkkeiden annosjakelupalvelu apteekkeilta. Kainuun hyvinvointialue järjestää mm. ikäihmisten palvelujen asiakkaiden lääkkeiden annosjakelun pääasiassa ostopalveluna. Annosjakelupalveluun esitetään käyttöön otettavaksi myös palveluseteliä ja toimintaa pilotoidaan vuoden 2023 aikana.

Palveluseteli on yksi tapa järjestää lakisääteisiä palveluja. Palvelusetelilain tarkoituksena on palvelusetelin avulla lisätä asiakkaan valinnan mahdollisuuksia, parantaa palvelujen saatavuutta ja edistää hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoimen sekä sen elinkeino toimen ja yksityisten palvelujen tuottajien yhteistyötä (laki sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä 8.7.2022/601).

Kainuun hyvinvointialue hyväksyy palveluseteli palveluntuottajaksi hakeutuvat palveluntuottajat (apteekit). Palveluseteli on Kainuun hyvinvointialueen päätöksellään asiakkaalle myönnettävää kohdennettua ostovoimaa, jolla hän voi ostaa itse valitsemaltaan palveluseteliyrittäjänä toimivalta apteekilta palvelun, johon palveluseteli on kohdennettu.





Lääkkeiden annosjakelun palvelusetelin käyttöönotto esitetään aloitettavaksi pilotoimalla toimintaa vuoden 2023 aikana Kainuun hyvinvointialueen tuottamassa ikäihmisten kotihoidossa sekä ikäihmisten asumispalveluissa. Pilotti pyritään toteuttamaan kustannusneutraalisti lääkkeiden annosjakelun ostopalveluihin varattujen määrärahojen puitteissa. Lääkkeiden annosjakelun toteuttaminen palvelusetelillä kohdistuu asiakkaille, joiden lääkeshoidon toteuttaminen kuuluu ikäihmisten palvelujen vastuulle. Lääkkeiden annosjakelun palveluseteli voidaan myöntää säännöllistä kotihoitoa saaville asiakkaille tai pitkäaikaisessa asumispalvelussa oleville asiakkaille, mikäli lääkejaon toteuttaminen annosjakeluna on suunniteltu asiakkaan palvelukokonaisuuteen. Asiakkaalle myönnettävän lääkkeiden annosjakelun palveluseteli on tasasuuruinen. Palvelusetelin arvo on 4 € / viikko. Palvelusetelillä järjestetystä lääkkeiden annosjakelusta ei voi muodostua asiakkaalle omavastuuta. Lääkkeensä asiakas maksaa itse.

Palvelusetelin käyttö edellyttää sääntökirjan käyttöönottoa. Sääntökirja on asiakirja siitä, mihin yksityinen palveluntuottaja sitoutuu, kun Kainuun hyvinvointialue hyväksyy palveluntuottajan palvelusetelillä toteutettavan palvelun palveluntuottajaksi. Sääntökirjassa määritellään mm. palveluntuottajan tehtävät, velvollisuudet, oikeudet ja vastuut. Sääntökirjassa palveluntuottajat velvoitetaan käyttämään Palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmää PSOP (parastapalvelua.fi). PSOPin kautta hallinnoidaan asiakkaille palvelusetelienä ja ostopalveluina järjestettäviä palveluja.

Lisätietoja asiasta antavat: vastuualuepäällikkö Eija Rämä puh. 044 581 1491, vastuualuepäällikkö Metti Järvikallio puh. 044 797 0140 ja vs. vastuualuepäällikkö Seija Salomaa puh 044 710162 tai vs. tulosaluejohtaja Jaana Mäklin puh 044 7101450 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä lääkkeiden annosjakelupalvelun palvelusetelisääntökirjan ja lääkkeiden annosjakelun palvelusetelin käyttöönoton aloitettavaksi pilotoimalla toimintaa vuoden 2023 aikana Kainuun hyvinvointialueen tuottamassa ikäihmisten kotihoidossa sekä ikäihmisten asumispalveluissa esittelytekstin mukaisesti.

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

## § 212

### Kainuun kuntien ja Kainuun hyvinvointialueen yhteinen kotouttamisohjelma 2023- 2024

KHVADno-2022-472

Valmistelija / lisätiedot:  
Anna-Liisa Kainulainen khvakhvananna

#### Liitteet

1 Kainuun\_koto\_ohjelma\_2023-2024

Kainuun kuntien kotouttamisohjelma 2023 -2024 on lakisääteinen suunnitelma (laki kotoutumisen edistämisestä 1386/2010). Kunnan tai useamman kunnan on yhdessä laadittava kotoutumisen edistämiseksi ja monialaisen yhteistyön vahvistamiseksi kotouttamisohjelma, joka hyväksytään kunkin kunnan/kaupungin valtuustossa ja jota tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa.

Ensimmäinen Kainuun kuntien yhteinen kotouttamisohjelma vuosille 2014 -2017 valmisteltiin yhteistyössä kuntien ja Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän kesken. Kotoutumisohjelmaa on päivitetty säännöllisesti lähes vuosittain.

Kotouttamisohjelma vuosille 2023 – 2024 on laadittu Kajaanin kaupungin kansainvälisten palveluiden johtaja Jukka Piiraisen koordinoimana. Ohjelman laadintatyössä ovat olleet mukana kuntien edustajien lisäksi keskeiset viranomaiset, palveluntuottajat ja muut yhteistyötahot. Kotouttamisohjelman pohjana on aiemmille vuosille laadittu kuntien yhteinen kotouttamisohjelma. Vuoden 2025 alusta voimaan tuleva lakiuudistus kotoutumisen edistämisestä tulee ohjaamaan jatkossa kotouttamisohjelman sisältöä.

Kotouttamisohjelma sisältää Kainuun alueen kotouttamisen tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot sekä seurannan ja arvioinnin. Kotouttamisohjelman tavoitteet on laadittu 1) osaamisen ja koulutuksen 2) elinkeinot, yrittäjyyden ja työllistymisen sekä 3) toimintaympäristön näkökulmasta.

Vuoden 2023 – 2024 kotouttamisohjelmassa on huomioitu Kainuun hyvinvointialueen toiminnan aloittaminen 1.1.2023. Vuoden 2023 alusta alkaen sekä kunnat että hyvinvointialueet voivat hakea pakolaisille tehtävistä tulkkauksista korvauksia kotoutumislain 48 §:n mukaisesti. Kehittämis- ja hallintokeskus maksaa korvauksen kunnille ja hyvinvointialueelle hakemuksen perusteella.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää lähettää Kainuun yhteisen kotouttamisohjelman aluevaltuustolle ja esittää, että valtuusto hyväksyy Kainuun kuntien yhteisen kotouttamisohjelman.

#### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:



---

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi Kainuun kuntien yhteisen kotouttamisohjelman.

Päätös:

Hyväksyi.



---

## § 213

### Sotainvalidien lounassetelin arvo 1.1.2023 alkaen

KHVADno-2022-456

Valmistelija / lisätiedot:

Seija Salomaa

seija.salomaa@kainuu.fi

vs. vastuualuepäällikkö

Valtio korvaa sotilasvammalain perusteella hyvinvointialueille niiden vaikeavammaisille sotainvalideille järjestämät sosiaali- ja terveystalvet. Vuodesta 2017 alkaen on kuntien sosiaalihoitolain ja kansanterveystalain mukaan sotainvalideille järjestämien avopalveluiden korvattavuuden edellytyksenä ollut sotainvalidien, jotka ovat vuosien 1939–1945 sotien johdosta vahingoittuneet tai sairastuneet, vähintään 10 prosentin työkyvyttömyysaste. Korvattavia sosiaalihoitolain mukaisia talveluja ovat muun muassa sotilasvammalain 6 §:n 4. momentissa tarkoitettut kotitalvelut, kuten tukitalvelut ja kotihoito sekä asumistalvelut.

Talvelujen järjestämisen tarkoituksena on edesauttaa sotainvalidien selviytymistä omassa kodissaan mahdollisimman pitkään. Talvelujen antamisessa noudatetaan tarveharkintaa. Kaikki mainitut talvelut ovat sotainvalideille maksuttomia. Sotilasvammalain nojalla järjestettävät avopalvelut eivät edellytä tulojen selvittämistä, vaan talvelujen tarve on tässä mielessä ratkaiseva. Korvausperusteena ovat hyvinvointialueelle syntyneet todelliset kustannukset, joten valtion maksama osuus sosiaali- ja terveydenhuollon menoista on tämän ryhmän osalta 100 prosenttia.

Esitetään sotainvalidin lounassetelin arvoksi 12,70 euroa 1.1.2023 alkaen.

Lisätietoja asiasta antavat vs. vastuualuepäällikkö Seija Salomaa, puh. 044 710 1642 ja talvelusihteeri Aija-Sisko Hakkarainen, puh. 044 760 1006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää sotainvalidien lounassetelin arvoksi 1.1.2023 alkaen 12,70 euroa.

#### **Päätös**

Hyväksyi.



## § 214

### Perhehoidon toimintaohje Kainuun hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen

KHVADno-2022-465

Valmistelija / lisätiedot:

Jaana Mäklin, Anna-Liisa Kainulainen khvakhvananna

jaana.maklin@kainuu.fi

vs. tulosaluejohtaja

#### Liitteet

##### 1 Perhehoidon toimintaohje

Kainuun hyvinvointialue järjestää perhehoitoa ja lainsäädäntöön perustuva perhehoidon toimintaohje on hallinnollinen ohje siitä, miten hyvinvointialue toteuttaa lastensuojelun, vammaisten henkilöiden sekä ikäihmisten toimeksiantosopimussuhteista perhehoitoa.

Toimintaohjeeseen on yhdenmukaistettu Kainuun hyvinvointialueen yhtenäinen tapa toteuttaa ja kehittää perhehoitoa. Perhehoidon toimintaohje palvelee perhehoidon asiakkaita, perhehoitajia ja hyvinvointialueen työntekijöitä.

Perhehoidon tavoitteena on antaa perhehoidossa olevalle henkilölle mahdollisuus kodinomaiseen hoitoon ja läheisiin ihmissuhteisiin sekä edistää hänen perusturvallisuuttaan ja sosiaalisia suhteitaan. Perhehoito on hoidon tai muun osa- tai ympärivuorokautisen huolenpidon järjestämistä perhehoitajan yksityiskodissa tai hoidettavan kotona. Perhehoidettavalla on muihin perhekodin jäseniin tasavertainen asema. Perhehoito tarjoaa kiinteän lähiyhteisön perheen arkeen liittyviä kuntoutumista edistäviä ihmissuhteita, jokapäiväisiä kodin askareita, yksilöllistä hoivaa /hoitoa ja turvallisuutta. Perhehoito voi olla jatkuvaa tai lyhytaikaista ja se sopii kaikenikäisille.

Perhehoitoon sijoittamisessa otetaan huomioon sijoitettavan omat toivomukset, hänen omaisten/läheisten mielipide ja perhehoitajan arvio omista valmiuksista. Lasten ja nuorten perhehoidossa sijaishuoltopaikan valinnassa kiinnitetään huomiota huostaanoton perusteisiin ja lapsen tarpeisiin sekä lapsen sisarusuhteiden ja muiden lapselle läheisten ihmissuhteiden ylläpitämiseen ja hoidon jatkuvuuteen. Lisäksi mahdollisuuksien mukaan otetaan huomioon kielellinen, kulttuurinen ja uskonnollinen tausta.

Esitetään, että aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan perhehoidon toimintaohjeen ja hyväksyy sen, että toimintaohjeeseen voidaan jatkossa tehdä teknisluonteiset muutokset sekä lakimuutosten vaikutukset ilman erillistä aluehallituksen käsittelyä.

Lisätietoja asiasta antavat: toimialuejohtaja Anna-Liisa Kainulainen puh. 044 750 2424, vs.vastuualuepäällikkö Tiina Kiiltomäki puh 044 750 2160, vastuualuepäällikkö Tarja Juppi puh 044 777 3311 sekä vs. tulosaluejohtaja Jaana Mäklin puh. 044 710 1450 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi



---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen perhehoidon toimintaohjeen 1.1.2023 alkaen ja hyväksyy sen, että toimintaohjeeseen voidaan jatkossa tehdä teknisluonteiset muutokset sekä lakimuutosten vaikutukset ilman erillistä aluehallituksen käsittelyä.

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

§ 215

**Perhehoitajalle maksettavat palkkiot ja kulukorvaukset Kainuun hyvinvointialueella  
1.1.2023 alkaen**

KHVADno-2022-435

Valmistelija / lisätiedot:

Jaana Mäklin, Anna-Liisa Kainulainen khvakhvananna  
jaana.maklin@kainuu.fi  
vs. tulosaluejohtaja

Liitteet

1 Perhehoitajille maksettavat palkkiot ja korvaukset

Kainuun hyvinvointialue järjestää lainsäädäntöön perustuvaa lastensuojelun, vammaisten henkilöiden ja ikäihmisten perhehoitoa. Perhehoito on toimeksiantosopimussuhteista ja toiminnasta on erillinen perhehoidon toimintaohje. Perhehoidon toimintaohje palvelee perhehoidon asiakkaita, hyvinvointialueen työntekijöitä sekä perhehoitajia.

Kainuun hyvinvointialueen perhehoitajille maksettavat palkkiot ja kulukorvaukset on yhtenäistetty vuodelle 2023 (liite). Vuosittain perhehoidon palkkioita ja kulukorvauksia korotetaan sosiaali- ja terveysministeriön julkaiseman indeksitarkastuksen pohjalta.

Esitetään, että aluehallitus hyväksyy liitteen mukaiset perhehoitajalle maksettavat palkkiot ja kulukorvaukset Kainuun hyvinvointialueella 1.1.2023 ja hyväksyy sen, että palkkioihin ja kulukorvauksiin voidaan jatkossa tehdä indeksitarkistukset ilman erillistä aluehallituksen käsittelyä.

Lisätietoja asiasta antavat: toimialuejohtaja Anna-Liisa Kainulainen puh. 044 750 2424, vs. vastuualuepäällikkö Tiina Kiiltomäki puh 044 750 2160, vastuualuepäällikkö Tarja Juppi puh 044 777 3311 sekä vs. tulosaluejohtaja Jaana Mäklin puh. 044 710 1450 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteen mukaiset perhehoitajalle maksettavat palkkiot ja kulukorvaukset Kainuun hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen sekä hyväksyy sen, että palkkioihin ja kulukorvauksiin voidaan jatkossa tehdä indeksitarkistukset ilman erillistä aluehallituksen käsittelyä.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

**§ 216**

**Kuvantamisen hinnasto vuodelle 2023**

KHVADno-2022-471

Valmistelija / lisätiedot:

Ritva Kanervo, Asta Hiltunen

Ritva.Kanervo@kainuu.fi, asta.hiltunen@kainuu.fi

johtajaylilääkäri, ylilääkäri

Liitteet

1 Kuvantaminen\_hinnasto\_2023

Kainuun hyvinvointialueen palveluyksikkö Kuvantaminen järjestää palveluja kaikille maakunnan terveydenhuollon vastaanottoyksiköille ja laskuttaa suorittamistaan palveluista hinnaston mukaisesti.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä kuvantamisen hinnaston vuodelle 2023.

**Päätös**

Hyväksyi.





## § 217

### **Erikoissairaanhoidon ja erityishuollon palveluhinnasto v. 2023, Leikkaus ja anestesian, Patologian laboratorion sekä Välinehuollon sisäiset hinnat v. 2023**

KHVADno-2022-447

Valmistelija / lisätiedot:

Taneli Pikkarainen

taneli.pikkarainen@kainuu.fi

taloussuunnittelija

#### Liitteet

- 1 Patologian hinnasto 2023
- 2 Esh ja erityishuollon palveluhinnasto 2023
- 3 Leikkaus- ja anestesiaosaston sisäinen hinnasto 2023
- 4 Välinehuolto sisäinen hinnasto 2023

Erikoissairaanhoidon ja erityishuollon palveluhinnastoa noudatetaan hyvinvointialueiden välisessä, täyden korvauksen (vakuutusyhtiöt, Puolustusvoimat ym.) ja muussa mahdollisessa laskutuksessa.

Muut hyvinvointialueet maksavat asukkaidensa saamista palveluista suoritehinnan. Suoritehinnoittelun perusteena ovat todelliset kustannukset, jotka sisältävät toiminnan välittömät ja välilliset kustannukset, poistot sekä pääomalle mahdollisesti suoritettavan koron. Hyvinvointialueita laskutetaan yhdenmukaisin perustein. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä. Yksikköjä voidaan muuttaa toimintavuoden aikana talousarvioon hyväksytyyn muutokseen perustuen ja niin, että yksikköhintojen muutos voi tulla voimaan aikaisintaan ilmoitusta seuraavan toisen kalenterikuukauden alusta lukien.

#### **SUORITEPERUSTEINEN LASKUTUS**

Avohoito: Avohoidon palveluista peritään hoidon vaativuuden ja tutkimusten kustannusten perusteella erikoisalakohtaisesti ryhmitelty käyntiin perustuva hinta. Lisäksi avohoidon laskutusperusteena on toimenpidekohtaisia kuntatuotteita, jotka sisältävät leikkaustoimenpiteen, anestesian sekä heräämöhoidon.

Vuodeosastohoito: Vuodeosastohoidosta peritään kustannusten perusteella erikoisalakohtaisesti määritelty hoitopäivän hinta. Lisäksi vuodeosastohoidon laskutusperusteena on toimenpidekohtaisia kuntatuotteita, jotka sisältävät leikkaustoimenpiteen, anestesian sekä heräämöhoidon. Vuodeosastohoidossa laskutusperusteena on myös tietyistä tutkimus- ja hoitokokonaisuuksista koostuvia hoitopaketteja.

Täyden korvauksen potilaiden hoidosta peritään hinnaston mukainen hinta ja asiakasmaksu.

Hintojen tarkistaminen: Talusjohtaja on valtuutettu tekemään tarvittaessa yksittäisiä teknisluonteisia tai uusiin suoritteisiin perustuvia hintatarkistuksia.



---

Leikkaus- ja anestesian palveluyksiköllä on oma sisäinen toimenpidekohtainen hinnastonsa. Hinnat sisältävät leikkaustoimenpiteen, anestesian sekä heräämöhoidon kustannukset.

Välinehuollon palveluyksiköllä on oma suoritekohtainen sisäinen hinnastonsa.

Patologian palveluyksiköllä on oma sisäinen tutkimuskohtainen hinnastonsa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteiden mukaiset

- erikoissairaanhoidon ja erityishuollon palveluhinnaston sekä
- leikkaus- anestesian palveluyksikön,
- Välinehuollon palveluyksikön ja
- Patologian palveluyksikön sisäiset hinnastot vuodelle 2023.

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

§ 218

**Hyvinvointialueiden väliset kustannusten korvaukset, varmennekorttiasioiden ja Covid-19 näytteenoton veloituslaskelmat v. 2023**

KHVADno-2022-450

Valmistelija / lisätiedot:  
Taneli Pikkarainen  
taneli.pikkarainen@kainuu.fi  
taloussuunnittelija

Liitteet

- 1 Korvauslaskelmien yhteenveto 2023
- 2 Palvelukatalogi 2023
- 3 Varmennekorttiasiointi Kainuun hyvinvointialueella 2023
- 4 Covid-19 näytteenotto 2023

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevan lain 57 §:n mukaan, jos hyvinvointialue antaa lakiin tai 36 §:ssä tarkoitettuun hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseen perustuen sosiaali- tai terveystalouksia toisen hyvinvointialueen asukkaalle, on sen hyvinvointialueen, jonka asukas henkilö on, korvattava ilman aiheutonta viivytystä palvelun antamisesta aiheutuneet kustannukset, jollei kustannusten korvaamisesta muualla toisin säädetä tai jolleivät hyvinvointialueet toisin sovi. Kustannuksilla tarkoitetaan toteutuneita kuluja, jotka ovat aiheutuneet palvelun antamisesta ja joista on vähennetty palvelusta kertyneet toimintatulot.

Edellä säädettyä ei sovelleta terveydenhuoltolain 16 §:ssä tarkoitettuun kouluterveydenhuoltoon, 17 §:ssä tarkoitettuun opiskelijaterveydenhuoltoon eikä 17 a §:ssä tarkoitettuihin opiskeluhuollon psykologipalveluihin eikä sosiaalihuoltolain 27 c §:ssä tarkoitettuihin opiskeluhuollon kuraattoripalveluihin.

Palvelujen korvausperusteista sekä kustannusten laskutuksesta ja maksamisesta voidaan säätää tarkemmin sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella.

Kainuun hyvinvointialueelle on laadittu sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevan lain 57 §:n mukainen laskutushinnasto. Korvaukset peritään palveluja käyttävien asiakkaiden hyvinvointialueilta tai täyden korvauksen potilaiden hoidosta asianomaiselta taholta (vakuutusyhtiöt, Valtionkonttori ym.).

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 63 § :n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä.

Liitteet:

- Korvauslaskelmien yhteenveto 2023
- Palvelukatalogi 2023
- Terveydenhuollon varmennekorttien kuvaus -laskelma 2023
- Covid19 testi- näytteenoton korvauslaskelma 2023



### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan, hallintosäännön 63 §:ään ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevan lain 57 §:ään perustuvan laskutushinnaston, Palvelukatalogin, terveydenhuollon varmennekorttien kuvaus -laskelman ja Covid19 testi- näytteenoton korvauslaskelman vuodelle 2023.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

## § 219

### Valtuustoaloite: Maksuton perusterveydenhuolto 1.1.2023 alkaen

KHVADno-2022-403

Valmistelija / lisätiedot:  
Ritva Kanervo  
Ritva.Kanervo@kainuu.fi  
johtajaylilääkäri

#### Aikaisempi käsittely

Aluevaltuusto 4.4.2022 § 44 pöytäkirjamerkintä valtuustoaloite Matti Heikkinen: Maksuton perusterveydenhuolto 1.1.2023 alkaen.

#### Päätös

Hallintosäännön 110 § mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

#### Aluehallitus 12.12.2022:

Valtuustoaloite Matti Heikkinen: Maksuton perusterveydenhuolto 1.1.2023 alkaen.

Esitän, että Kainuun hyvinvointialueella perusterveydenhuolto on maksutonta 1.1.2023 alkaen.

Maksut aiheuttavat eriarvoisuutta. Esimerkiksi kainuulaiset kokivat yleisimmin Suomessa, että asiakasmaksut haittasivat terveystalouden käyttöä. Maksuja on paljon myös ulosotossa.

Maksut vähentävät eniten palveluja tarvitsevien asiakasryhmien tarpeenmukaista palveluiden käyttöä. Osa ihmisistä jättää terveystalouden käyttämättä kustannusten takia. Maksuihin liittyy myös turhaa byrokratiaa ja tehottomuutta: laskutus, hallinto ja perintä voivat viedä jopa kolmanneksen maksukertymästä.

Kainuun hyvinvointialueella on oikeus periä maksuja, mutta velvollisuutta tähän ei ole. Suomessa on jo hyvinvointialueita (mm. Helsinki), joissa perusterveydenhuolto on maksuton. Useissa EU:n maissa (mm. Tanska) perusterveydenhuollon palvelut ovat maksuttomia.

Asiakasmaksujen osuus ei suoraan vaikuta Kainuun saamaan valtion rahoitukseen, mutta osuus huomioidaan tarkasteltaessa valtakunnallisia käyttökustannuksia. Kun Kainuu ja muut hyvinvointialueet muuttavat perusterveydenhuollon maksuttomaksi, kannustaa se eduskuntaa korjaamaan lainsäädäntöä.

Maksuttomuudella terveydenhuollon painopistettä voidaan siirtää perusterveydenhuoltoon. Muutos edistää väestön hyvinvointia, sillä hoitamattomuus tulee kalliiksi koko yhteiskunnalle.



Jokainen aloitteeseen perehtyvä ymmärtää, mitä meillä ei ole varaa olla muuttamatta perusterveydenhuoltoa maksuttomaksi.

### Aluehallituksen valmistelu

Sosiaali- ja terveystalvet ovat lähtökohtaisesti maksullisia. Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvet voidaan periä maksu palvelun käyttäjältä, jollei lailla toisin säädetä. Maksu voidaan periä henkilön maksukyvyyn mukaan. Valtio ohjaa sosiaali- ja terveydenhuollon maksuihin liittyviä käytäntöjä lainsäädännöllä, jonka tavoitteena on maksujen kohtuullisuus sekä palveluiden hyvä saavutettavuus.

Asiakasmaksuista säädetään sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetussa laissa ja sen nojalla annetussa asiakasmaksuasetuksessa. Suomen perustuslakivaliokunta on kirjannut, ettei henkilön taloudellinen asema saa olla esteenä palveluiden saamiselle.

(Laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista 3.8.1992/734 sekä Asetus sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista 9.10.1992/912, joiden viimeisimmät 1.1.2023 voimaan tulevat päivitykset on julkaistu 1.12.2022)

Lainsäädännöllä määrätty asiakasmaksut ovat enimmäismaksuja, joiden osalta hyvinvointialueet voivat päättää, peritäänkö maksu enimmäismääräisenä, alennettuna tai ettei maksua peritä lainkaan. Osa palveluista on lailla säädetty maksuttomiksi.

Asiakasmaksupolitiikan tavoitteena on, että maksut ovat kohtuullisia eivätkä ole esteenä palvelujen saamiselle. Asiakasmaksujen maksurasitetta on mahdollista vähentää, mikäli maksut muodostuvat kohtuuttomiksi.

Keinoina ovat:

- maksun alentaminen tai perimättä jättäminen
- terveydenhuollon maksujen maksukatto (692 euroa vuonna 2022)
- ja viimesijaisena toimeentulotuki.

Asiakkaalla on oikeus saada asiakasmaksusta yksilöity päätös. Osa asiakasmaksuista peritään kuitenkin käyntikerran tai palvelutapahtuman mukaan, eikä asiakas automaattisesti saa erillistä päätöstä. Tällaisia ovat esimerkiksi terveyskeskusmaksu. Näistäkin maksuista saa päätöksen pyytämällä.

Tavoitteena on varmistaa, että asiakkaat eivät joutuisi turvautumaan toimeentulotukeen asiakasmaksuista selvitäkseen. Tämän vuoksi asiakasmaksulaissa korostetaan asiakasmaksujen alentamisen ja perimättä jättämisen ensisijaisuutta toimeentulotukeen nähden.

Jo voimassa olevan asiakasmaksulain mukaan maksu on jätettävä perimättä tai sitä on alennettava siltä osin kuin maksun periminen vaarantaa henkilön tai perheen toimeentulon edellytyksiä tai henkilön lakisääteisen elatusvelvollisuuden toteuttamista. Velvoite koskee sosiaalihuollon maksuja ja tulosidonnaisia terveydenhuollon maksuja. Lisäksi uudessa laissa säädetään, että hyvinvointialueen



tulee antaa asiakkaalle riittävästi ja ymmärrettävästi tieto maksun huojentamista koskevasta sääntelystä. Tiedottamisvelvollisuudella voidaan merkittävästi edistää säännöksen soveltamista käytännössä.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen asiakkailta perittävillä maksuilla katetaan vain pieni osa palvelujen kustannuksista (7,8 prosenttia vuonna 2018). Perusterveydenhuollon hoitajavastaanotoista ei voimassa olevan asiakasmaksulain mukaan voi periä asiakasmaksuja.

Lääkärikäyntejä ei asiakaslain päivityksen yhteydessä säädetty maksuttomiksi. Niin sanottuun välikattoon ei myöskään tullut muutosta. Tämä tarkoittaa sitä, että jatkossakin niissä hyvinvointialueissa, joissa sovelletaan lääkärikäynteihin ns. kolmen kerran välikattoa, saa periä maksun vain kolmelta ensimmäiseltä lääkärikäynniltä kalenterivuodessa. Tähän ns. terveyskeskusmaksuun ei siis esitetty muutoksia uudessa laissa. (Lähde STM, <https://stm.fi/asiakasmaksulain-uudistus>)

Asiakasmaksulain uudistamiseen vuonna 2021 oli varattu hallitusohjelmassa 45 miljoonaa euroa, mikä ei riittänyt esimerkiksi lääkärikäyntien säätämiseen maksuttomaksi, kun otettiin huomioon myös muut kiireelliset muutostarpeet. Säättämällä hoitajavastaanotot maksuttomiksi pyritään kuitenkin vähentämään hoitoon hakeutumisen aiheuttamaa taloudellista raskautta ja parantamaan ihmisten terveyttä. (Lähde STM, <https://stm.fi/asiakasmaksulain-uudistus>).

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä periaatteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä.

Maksuttomaan perusterveydenhuoltoon liittyvää aloitetta ei ole voitu käsitellä Kainuun hyvinvointialueen valmisteluvaiheessa kokonaisvaltaisesti. Se liittyy terveydenhuollon moninaiseen järjestämiseen, joten se vaatii näin ollen perusteellisen arvioinnin ja valmistelun siinä vaiheessa, kun hyvinvointialueen toiminta on sote-uudistuksen myötä käynnistynyt. Hyvinvointialueen strategia on valmistunut vasta marraskuussa, ja toimialuejohtajisto on aloittanut kokonaisuudessaan vasta joulukuussa 2022. Maksuttoman perusterveydenhuollon esitystä on mahdollista arvioida tarkemmin siinä vaiheessa kun, kun Kainuun hyvinvointialueen strategiaa lähdetään syventämään.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että ko. aloitteen arviointi ja mahdolliset toimenpiteet valmistellaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano- ja syventämisvaiheessa v. 2023.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että



- 
- aloitteen mukaista maksutonta perusterveydenhuoltoa ei oteta käyttöön 1.1.2023 ja että ko. aloitteen arviointi ja mahdolliset toimenpiteet valmistellaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano- ja syventämisvaiheessa v. 2023.
  - valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.





---

## § 220

### Valtuustoaloite: Sähköisten apuvälineiden käyttäjien turvallisuus sähkökatkosten aikana

KHVADno-2022-403

Valmistelija / lisätiedot:  
Ritva Kanervo  
Ritva.Kanervo@kainuu.fi  
johtajaylilääkäri

#### Aikaisempi käsittely

Aluevaltuusto 31.10.2022 § 84 pöytäkirjamerkintä valtuustoaloite Kainuun Demarit: Sähköisten apuvälineiden käyttäjien turvallisuus sähkökatkosten aikana

#### Päätös

Hallintosäännön 119 §:n mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

#### Aluehallitus 12.12.2022:

Hyvinvointialueen Kainuun demarit ovat laatineet 31.10.2022 valtuustoaloitteen liittyen varautumiseen mahdollisiin sähkökatkoihin. Aloitteen mukaan Kainuun sosialidemokraattien aluevaltuustoryhmä esittää, että hyvinvointialue lähtee välittömästi kartoittamaan sähköä vaativien apuvälineiden turvin elävien ihmisten tilannetta ja ryhtyy tekemään suunnitelmaa, miten turvataan heille inhimilliset ja turvalliset elinolosuhteet sähkökatkosten aikana.

Sosiaali- ja terveysministeriö on lähettänyt ohjauskirjeen Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymälle liittyen palvelujärjestelmän varautumiseen sähkökatkoihin talvikaudella 2022–2023.

Ohjauskirjeen mukaisesti kuntien ja sairaanhoitopiirien tulee:

- Tehdä yhteistyötä sähköjakeluverkon haltijoiden kanssa alueellaan ja selvittää sosiaali- ja terveydenhuollon toimipaikat ja erityisesti priorisoitavat toiminnot. Lisäksi alueilla on kartoitettava kotihoidon asiakkaat ja tehtävä suunnitelma, miten asiakkaiden palvelu ja hoito turvataan sähkökatkojen aikana.
- Käydä läpi sosiaali- ja terveydenhuollon varautumissuunnitelmat ja tarvittaessa tarkentaa näitä sähkökatkoihin varautumisen osalta. Alueilla on oltava varautumissuunnitelmat siitä, miten sote-toimipaikkojen ja mm. kotihoidossa olevien asiakkaiden palvelut turvataan sekä lyhyiden että pitkien katkosten aikana kiinnittäen erityisesti huomiota kiireellisten ja välttämättömien sosiaali- ja terveyspalveluiden turvaamiseen sekä asiakas- ja potilasturvallisuuden varmistamiseen. Suunnitelmissa tulee huomioida mm. järjestöjen mahdollisuudet tukea viranomaisia ja omassa toiminnassaan huomioida sähkökatkosten johdosta tukea tarvitsevat henkilöt.



- Olla yhteydessä oman alueensa yksityisiin palveluntuottajiin, ja varmistaa, että ne ovat tehneet tarvittavat varautumistoimenpiteet sähkökatkon varalta. Yksityisten palveluntuottajien kanssa tehdyt sopimukset on hyvä käydä läpi varmisteeksi, että palvelujen jatkuvuus sekä asiakas- ja potilasturvallisuus on taattu pitkienkin sähkönjakelukatkojen aikana.
- Tehdä suunnitelma siitä, miten henkilöstö koulutetaan toimimaan sähkökatkosten aikana ja varautumaan siihen, että palvelut voidaan turvata. Alueilla tulee myös varautua siihen, että henkilöstöresurssin tarve voi olla sähkökatkojen aikana suurempi mm. kotiin annettavissa palveluissa.
- Huolehtia siitä, että palveluiden piirissä olevilla asiakkailla (ja heidän läheisillään) on riittävä tieto, jotta he voivat omalta osaltaan varautua sähkökatkoksiin ja toimia niiden aikana. Erityisesti huomiota tulee kiinnittää haavoittuvimmassa asemassa oleviin asiakkaisiin.
- Tehdä muutokset asiakkaiden palvelusuunnitelmiin.

Yllä olevan ohjeistuksen mukaisesti Kainuun sotien valmiustoimikunta, tekniset palvelut ja tulosaluejohtajien johdolla eri vastuualueet ja toimintayksiköt ovat tarkistaneet varautumissuunnitelmia sähkökatkojen varalle. Luonnollisesti nämä varautumissuunnitelmien tarkistuksen myötä täsmennetyt toimintaohjeet ovat myös vuoden alussa aloittavan Kainuun hyvinvointialueen hyödynnettävissä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty muutosehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.



---

## § 221

### Valtuustoaloite: Ohjeistus Kainuun kunnille koiranjätöksiin liittyen

KHVADno-2022-403

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen

timo.v.korhonen@kainuu.fi

valmistelujohtaja

#### Aikaisempi käsittely

Aluevaltuusto 9.5.2022 § 52 pöytäkirjamerkintä valtuustoaloite Jaakko Mikkola: Ohjeistus Kainuun kunnille koiranjätöksiin liittyen.

#### Päätös

Hallintosäännön 110 § mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

#### Aluehallitus 12.12.2022:

Koirien jätöksistä säädetään järjestyslaissa (612/2003), jätelaissa (646/2011) säädetään roskaamiseen liittyvistä asioista.

Koiranomistajalla on velvollisuus huolehtia koiransa jätöksistä järjestyslain nojalla, kuten aloitteessakin todetaan. Säännöksen tarkoittamat hoidetut alueet ovat esimerkiksi alueita, joilla nurmikot on leikattu, joilla on istutuksia tai joilla tiet ovat päällystettyjä. Koiran jätökset on siis kerättävä esimerkiksi ainakin puistoista tai kaduilta. Koiran jätökset on kerättävä nimenomaan taajamassa. Säännös ei koske taajaman ulkopuolisia alueita. Järjestyslain noudattamista valvoo poliisi. Lisäksi velvoittavaa lainsäädäntöä löytyy jätelaista (646/2011) roskaamiskiellon kautta. Jätelain noudattamista valvoo kunnan ympäristönsuojeluviranomainen.

Roska-astioiden lisääminen koiranulkoilutusreittien varsille on Kainuun kuntien omassa harkinnassa.

#### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää todeta, että se ei ole toimivaltainen ohjaamaan kuntia edellä esitetyn aloitteen perusteella. Aluehallitus lähettää aloitteen tiedoksi aluevaltuustolle.

#### Päätös

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty muutosehdotus:

Aluehallitus lähettää vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös:



---

Hyväksyi.



---

**§ 222**

**Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**

hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 10 Kansainvälisen adoptioeuvonnan ja adoptioeuvontapalveluiden hankinta,  
05.12.2022

valmistelujohtaja

§ 27 Videokuvauslaitteiden hankinta, 17.11.2022

**Päätös**

Hyväksyi.



**Aluevaltuusto, § 6, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 223, 12.12.2022**

**§ 223**

**LISÄPYKÄLÄ: Aluevaltuuston varapuheenjohtajan muutos toimikaudelle 2022-2025**

KHVADno-2022-61

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 6**

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 35**

Hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen.

Aluevaltuusto on päättänyt hyväksyä 15.3.2022 hyvinvointialueen hallintosäännöstä aluevaltuuston toiminnan järjestelyä koskevat määräykset.

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että se valitsee toimikaudelleen aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat aluevaltuuston 15.3.2022 hyväksymän hallintosäännön aluevaltuuston toiminnan järjestelyt mukaisesti.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen 2022-2025 aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat aluevaltuuston 15.3.2022 hyväksymän hallintosäännön aluevaltuuston toiminnan järjestelyt mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

**Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen 2022-2025 aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat aluevaltuuston 15.3.2022 hyväksymän hallintosäännön aluevaltuuston toiminnan järjestelyt mukaisesti.

**Päätös**

Puheenjohtaja Raili Myllylä esitti, että aluevaltuusto päättää valita toimikaudekseen 2022-2025 aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat seuraavasti:

**Aluevaltuuston puheenjohtajuudet**

Anne Lukkari, pj.
Miikka Kortelainen, 1. vpj.
Paavo Enroth, 2. vpj.
Mikko Polvinen, 3. vpj.



---

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Tämän pykälän hyväksymisen jälkeen aluevaltuuston puheenjohtajana jatkoi Anne Lukkari.

---

### **Aluehallitus, 12.12.2022, § 223**

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Miikka Kortelainen on pyytänyt eroa aluevaltuuston 1. varapuheenjohtajan tehtävästä.

Hyvinvointialueista annetun lain 26 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Hallintosäännön mukaan Kainuun hyvinvointialueen valtuustolla on puheenjohtaja ja 3 varapuheenjohtajaa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto

- myöntää eron Miikka Kortelaiselle aluevaltuuston 1. varapuheenjohtajan tehtävästä ja

- nimeää valtuustolle uuden 1. varapuheenjohtajan

#### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.



---

§ 224

**LISÄPYKÄLÄ: Paikalliset sopimukset poikkeusluvallisesta työajasta**

KHVADno-2022-478

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialue on hakenut hyvinvointialueen ensihoidon toimipisteiden työntekijöille, hyvinvointialueen paloasemien miehistölle sekä hyvinvointialueen paloasemaryhmien paloesimiehille (lukuun ottamatta Kajaanin toimipisteen paloesimiehiä) sekä Kajaanin päivystäville palomestareille lupaa poiketa työaikalain (872/2019) 39 § 1. momentin 1. kohdan mukaisesti työaikalain säännöksistä säännöllisen työajan järjestämiseksi 1.1.2023 alkaen aluehallintovirastolta (AVI) Näiden lupien nojalla voitaisiin teettää keskimäärin 42 tunnin säännöllistä viikkotyöaika. AVI on myöntänyt nämä luvat.

AVI on muuttanut hyvinvointialueille poikkeuslupiin annettavia lupaehtojaan 1.1.2023 alkaen aikaisempaan verrattuna. Säännöllinen työaika voidaan AVI:n uusien lupaehtojen mukaan nostaa enintään 42 tuntiin keskimäärin enintään 52 viikon ajanjakson aikana, jos niin paikallisesti sovitaan.

Ensihoidon työntekijöihin sovellettavan SOTE-sopimuksen työaikaluvun 10 §:n mukaan, joka säätelee poikkeuksellista säännöllistä työaika;

”Kun viranhaltijan/työntekijän säännöllinen työaika on työaikalain 39 §:n nojalla järjestetty lain 5 §:n säännöksistä poikkeavasti, noudatetaan erityislupaan sisältyviä määräyksiä tai asianomaisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksiä tämän luvun määräysten sijasta niiltä osin kuin erityisluvassa tai asianomaisessa virka- tai työehtosopimuksessa on nimenomaisesti mainittu. Muilta osin noudatetaan tämän luvun määräyksiä.”

Paikallisesta sopimisesta on neuvoteltu keskustasolla ja sopijaosapuolet toteavat yhteisesti, että SOTE-sopimuksen työaikaluvun 10 §:n nojalla – kun työaikajärjestely perustuu AVI:n poikkeuslupaan - paikallisesti voidaan sopia poikkeusluvan täytäntöönpanosta poikkeusluvassa todetulla tavalla.

Paloasemien henkilöstöön sovelletaan TS-sopimusta, neuvottelut tämän sopimuksen osalta paikallisesta sopimisesta eivät ole vielä valmiit.

Paikalliset sopimukset tuodaan hallituksen hyväksyttäväksi. Paikallisia sopimuksia ei ennätetä neuvotella aluehallituksen joulukuun kokoukseen, koska tieto keskustasolta menettelytavasta saatiin viikolla 49. Kuitenkin on tärkeää, että paikalliset sopimukset hyväksytään vuoden 2022 puolella, koska poikkeusluvan voimassaoloaika alkaa 1.1.2023.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja





---

Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtaja Jukka Lindbergin hyväksymään ko. paikalliset sopimukset poikkeusluvallisesta työajasta.

**Päätös**

Hyväksyi.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15:02.



---

**Muutoksenhakukielto**

§193, §194, §195, §196, §199, §200, §201, §202, §204, §209, §219, §220, §221, §222,  
§223

**Muutoksenhakukielto**

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.



## Oikaisuvaatimus

§197, §198, §203, §205, §206, §207, §208, §210, §211, §212, §213, §214, §215, §216, §217, §218, §224

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

*Hyvinvointialueen jäsenen ja yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:

Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus  
PL 401  
87070 Kainuu



---

Käyntiosoite:  
Sotkamontie 13, Hallintotalo H  
87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi  
Faksinumero: 08 718 0050  
Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot kohdasta ”Oikaisuvaatimusviranomaisen”).